

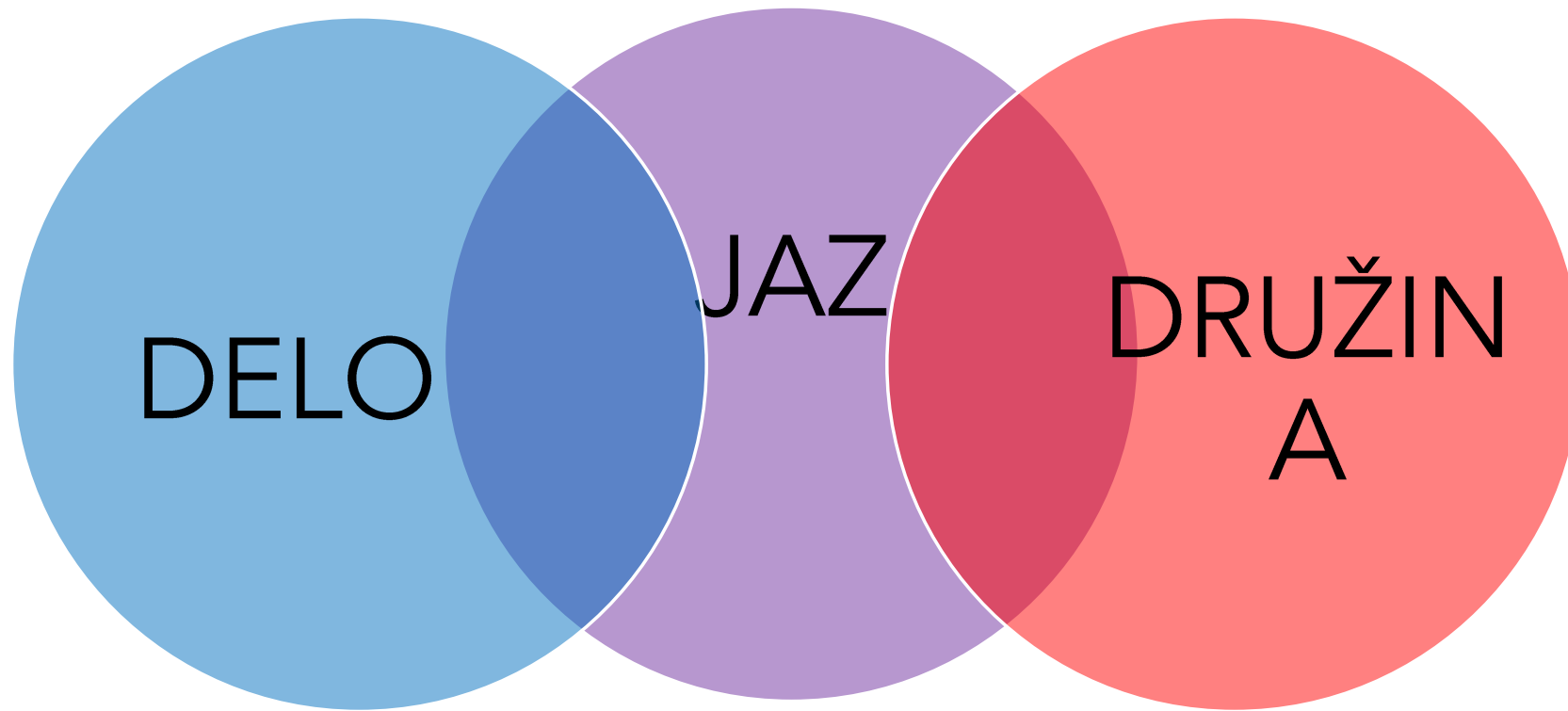
SODELOVALNO VODITELJSTVO: ZEMLJEVID POTI

Sonja Klopčič



Maja Golob

Izziv





1

KATERO STIKALO
JE POTREBNO,
DA POSTANEŠ
VODITELJ?



2

KAJ JE BOLJ
UČINKOVITO:
PRISILA ALI
NAVDUŠEVANJE?



3

TVEGATI

NEUSPEH

ALI SE IZNEVERITI

VREDNOTAM?



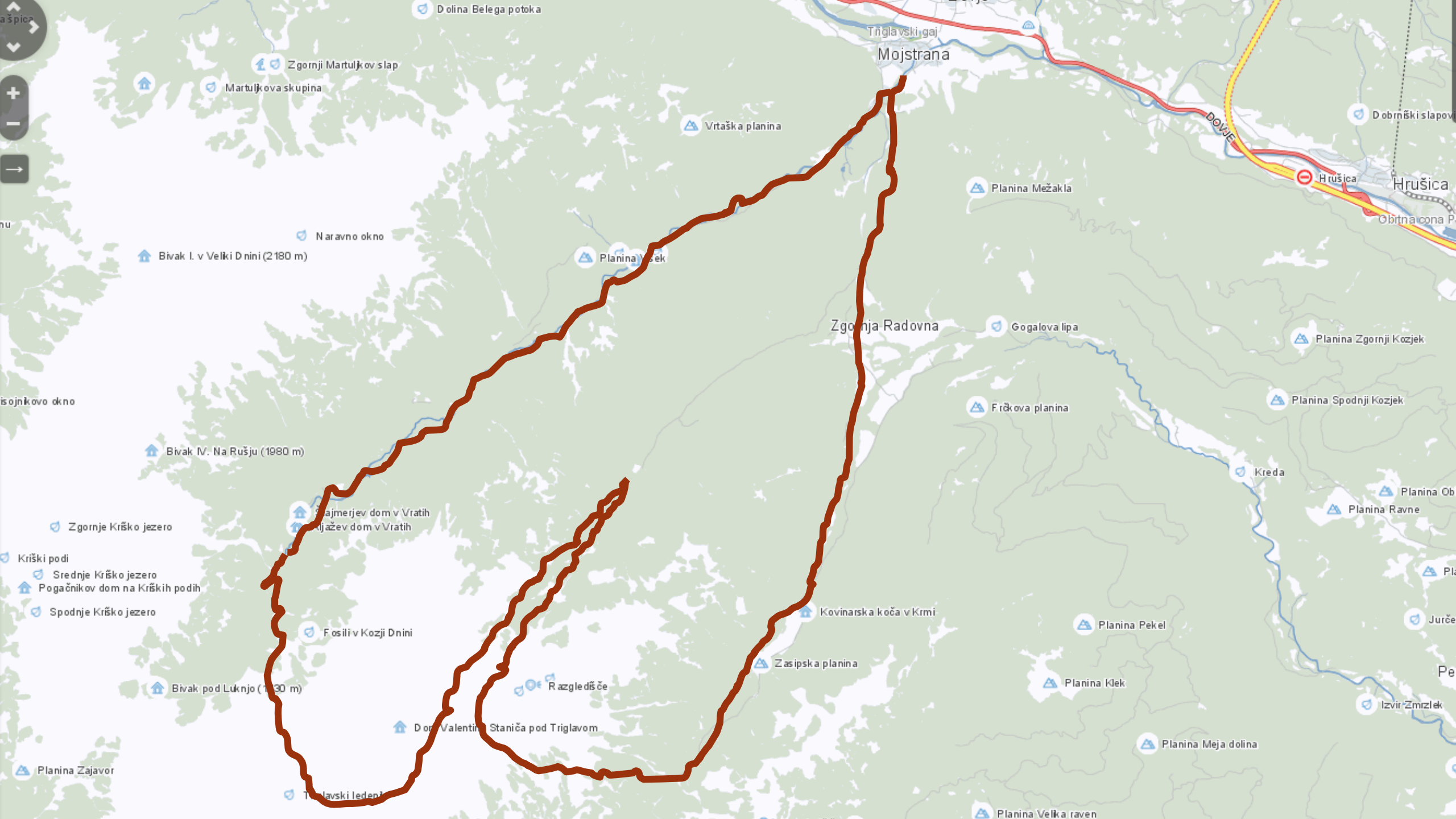
4

KAKO
VODITI
SEBE?



5

KAKO
USTVARITI
USPĚŠEN TIM?



Dolina Belega potoka

Triglavski gaj

Mojstrana

Zgornji Martuljков slap

Martuljкова skupina

Vrtaška planina

Planina Mežakla

Dobrniški slapov

Hrušica

Obitna črna P

Naravno okno

Bivak I. v Veliki Dnini (2180 m)

Planina Visek

Zgornja Radovna

Gogalova lipa

Planina Zgornji Kozjek

isojnkovo dno

Bivak IV. Na Rušju (1980 m)

Frčkova planina

Planina Spodnji Kozjek

Najmejejev dom v Vratih

Črjažev dom v Vratih

Planina Ob

Planina Ravne

Zgornje Krško jezero

Kriški podi

Srednje Krško jezero

Pogačnikov dom na Kriških podih

Spodnje Krško jezero

Pla

Jurče

Fosili v Kozji Dnini

Kovinarska kočv v Krmí

Planina Pekel

Izvir Zmizlek

Bivak pod Luknjo (1930 m)

Razgledišče

Zasipska planina

Planina Klek

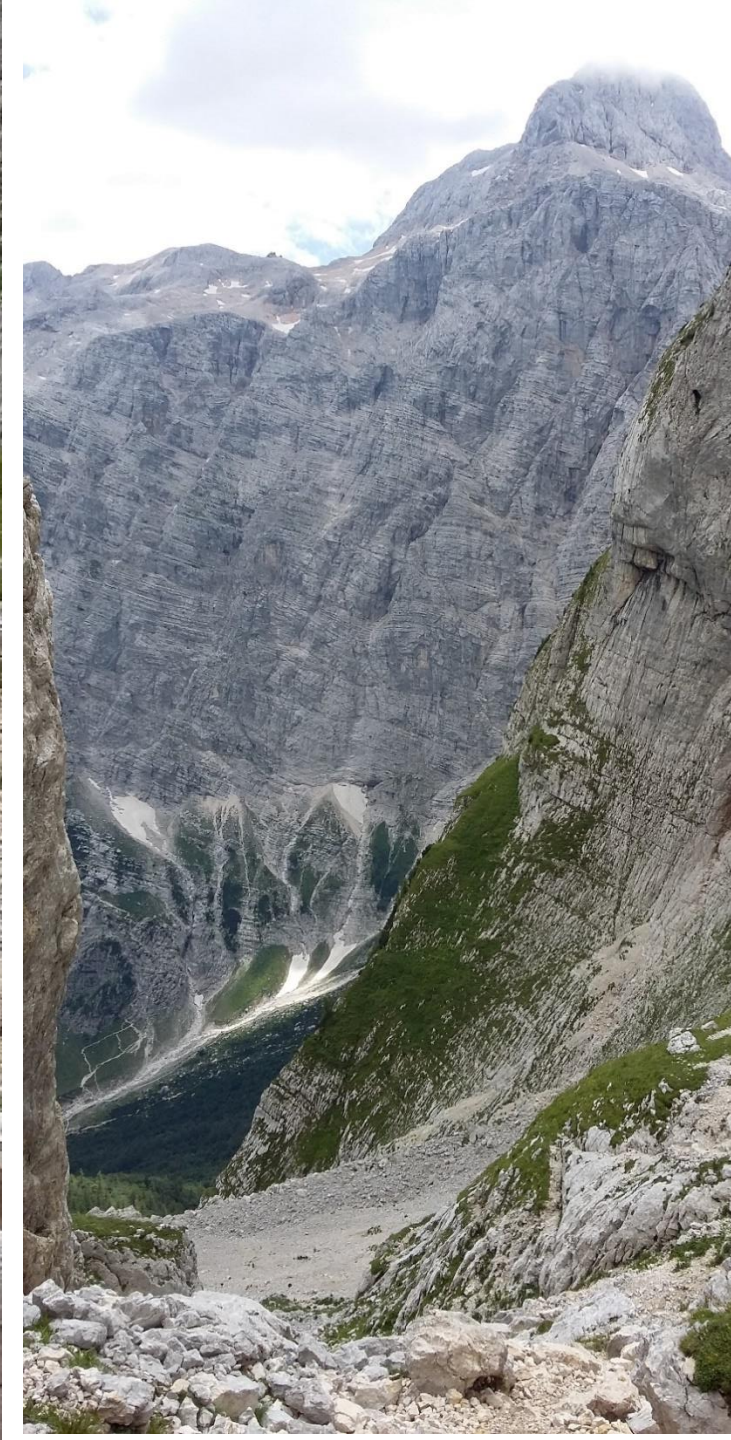
Dom Valentin Staniča pod Triglavom

Planina Meja dolina

Planina Zajavor

Triglavski ledeni

Planina Velka raven





Cilji

1. Refleksija ob vprašanjih.
2. Določite svoj cilj.
3. Ugotovite, kje na poti se nahajate.
4. Naredite načrt naslednjih korakov.

Bilo je leta 1991 ...







Mag. Sonja Klopčič



Maja Golob



Utiranje novih poti, strast, sodelovanje in navdih.



1

KATERO STIKALO
JE POTREBNO,
DA POSTANEŠ
VODITELJ?



1

KDO LAHKO
IZ VAS
NAREDI
VODITELJA?

2006



Oddaja Poslovni ritmi: <https://www.youtube.com/watch?v=y-wh7-4Xdml>

Vsako slovo ...



Vodstveni tim podjetja ORIA na tiskovni konferenci ob primopredaji poslov.

... je nov začetek.



Vir: i-leaders.net

Vloga vodje
je dana od
zunaj,
vloga
voditelja je
kreacija od
znotraj.



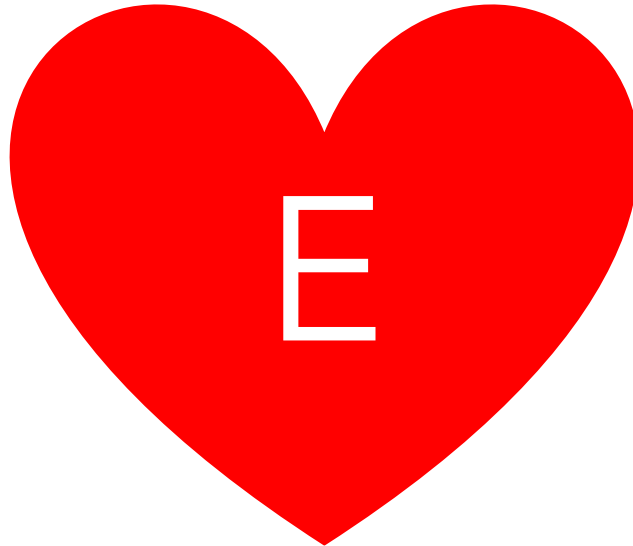
Celostna osebna uspešnost



Celostna osebna uspešnost



+



+



Najti smisel



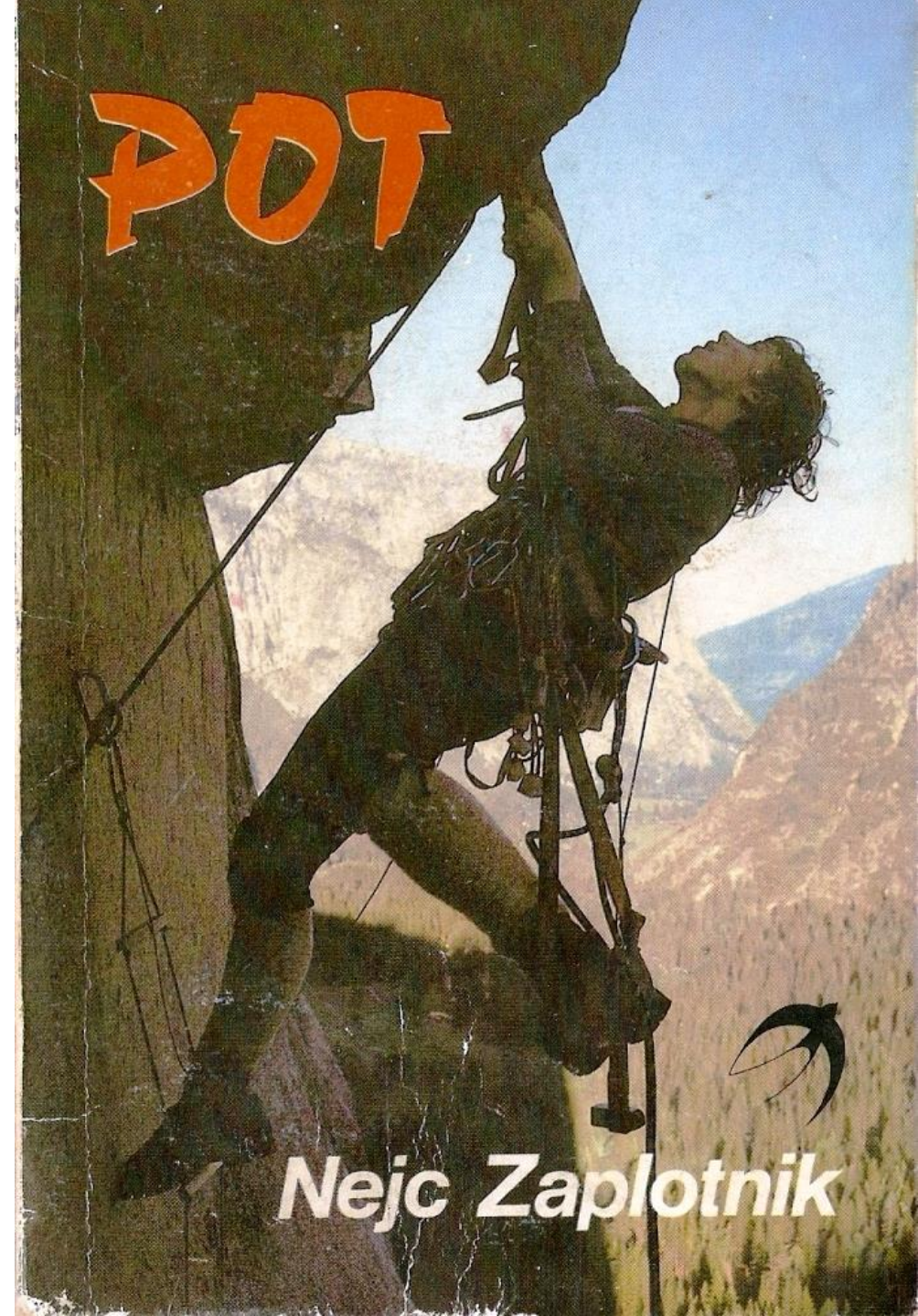


VODITELJ SI
SVOJO VLOGO
KREIRA **SAM.**



Kdor išče cilj, bo ostal prazen,
ko ga bo dosegel, kdor pa
najde pot, bo cilj vedno nosil v
sebi."

- Nejc Zaplotnik





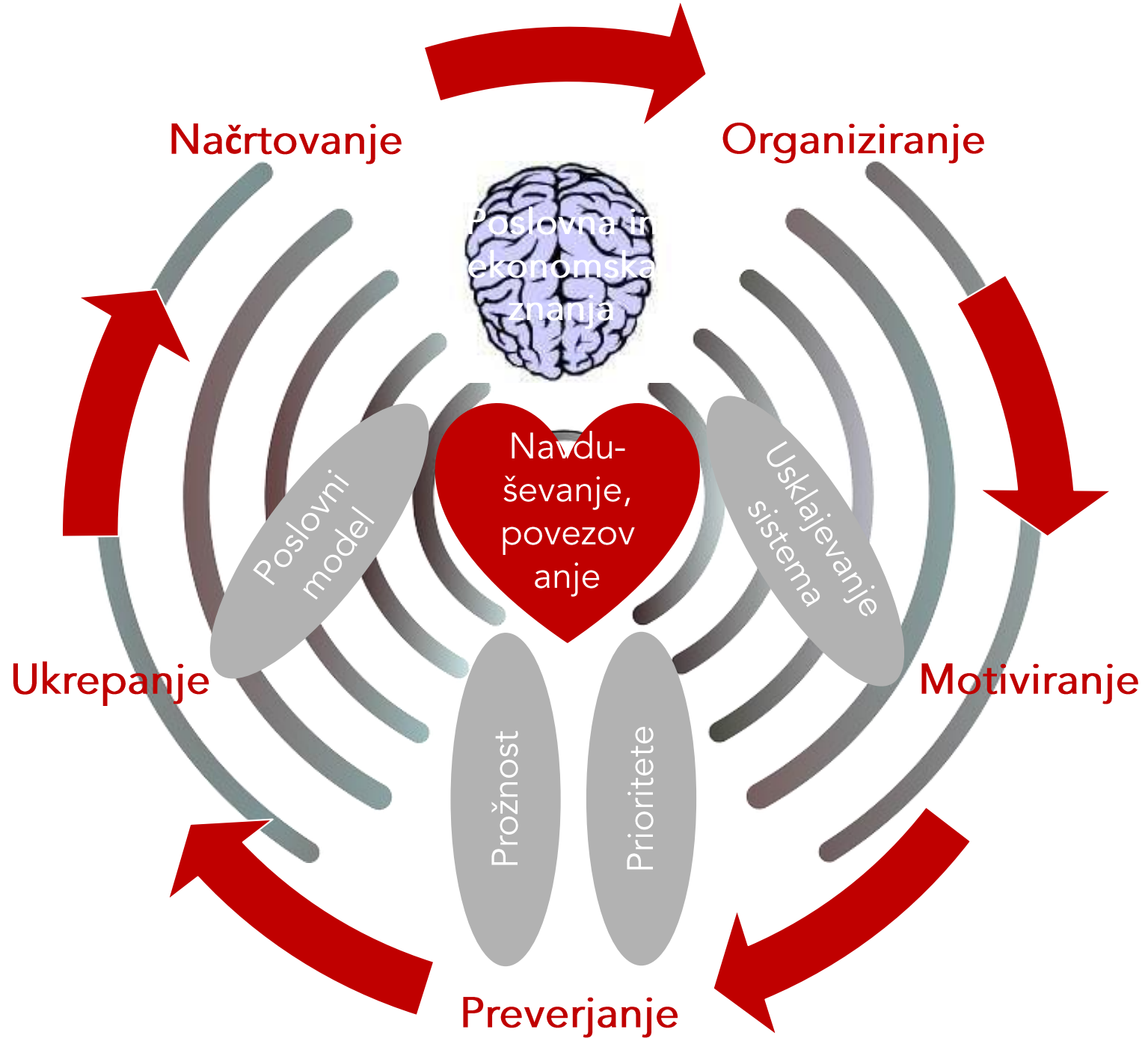
2

KAJ JE BOLJ
UČINKOVITO:
PRISILA ALI
NAVDUŠEVANJE?

Za poslovni uspeh moraš najprej dobro poznati **SEBE**



Vsi
vplivamo
drug na
drugega,
a vpliv
vodje je
močnejši.



Vrednote so neusahljiv vir energije





Sodelavce zaposluješ zaradi njihovega odnosa, ne zaradi veščin.

Veščin jih vedno lahko naučiš.

- Simon Sinek, Start with Why: How great leaders inspire Everyone to take action



Izbira misli, besed in aktivnosti



Pazljivo izbirajte besede!

Morate najti.	>>>	Prosim, da še enkrat pogledate ...
Ne vem.	>>>	Trenutek, se bom pozanimal.
Pojma nimam, za kaj gre.	>>>	Ali bi mi lahko povedali, za kaj gre?
Ne morem narediti pred ...	>>>	Lahko uredim do ...
Ne morem obljubiti.	>>>	Potrudil se bom, da ...
Motite se.	>>>	Verjetno je prišlo do nesporazuma.
Ne morem vam pomagati.	>>>	Bolje bi bilo, da ... / Predlagam, da raje ...
TAKOJ potrebujem ...	>>>	Vas lahko prosim, da ...



Vrednote nas usmerjajo in povezujejo





VODJA
ALI VODITELJ?
NAJBOLJE
OBOJE.



3

TVEGATI

NEUSPEH

ALI SE IZNEVERITI

VREDNOTAM?



Naredim vse, kar je v moji moči in potem mirno sprejemem povratne informacije. – Sonja Klopčič



Živeti svoje vrednote ...



... od začetka do konca.



the
REBOOT
PODCAST
with Jerry Colonna



Neuspeh še ni
poraz, je le
izkušnja.

- Jerry Colonna, investitor,
coach

www.reboot.io/podcast





NI ZMAG ALI
PORAZOV, LE
**POVRATNE
INFORMACIJE.**



ODPRTA
VPRAŠANJA
IMAJO MOČ
TRANSFORMACIJE.





4

KAKO
VODITI
SEBE?



MQ konferenca
za inovativno
voditeljstvo



VČASIH MORAŠ NEHATI
POSTAVLJATI DRUGE NA PRVO
MESTO IN NAREDITI, KAR JE
NAJBOLJŠE ZATE.

—
WWW.NECAKAJNAVIKEND.SI



Kaj naj vprašam osebo v ogledalu?



- A dajem sodelavcem pravočasne in neposredne povratne informacije, ki jim lahko pomagajo pri njihovem delu in razvoju?
- Ali imam okrog sebe pet do šest sodelavcev, ki mi bodo povedali stvari, ki jih ne želim slišati, vendar jih moram slišati?

Vir: What to Ask the Person in the Mirror, Robert S. Kaplan, HBR

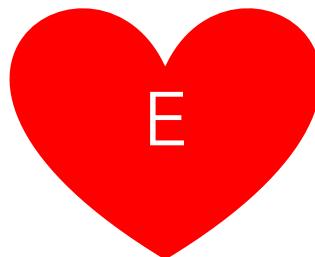
Predaja ega = priložnost za RAST

- Kaj v realnosti kot vodje ZANEMARIMO? Čemu moramo dati več poudarka?
- ZATISKANJE OČI in UŠES: Česa nočemo slišati? Kje so slepe pege?
- ZRCALO: kaj nas moti pri drugih?
- SOOČENJE S STRAHOM: česa si ne upamo, česa nas je strah?



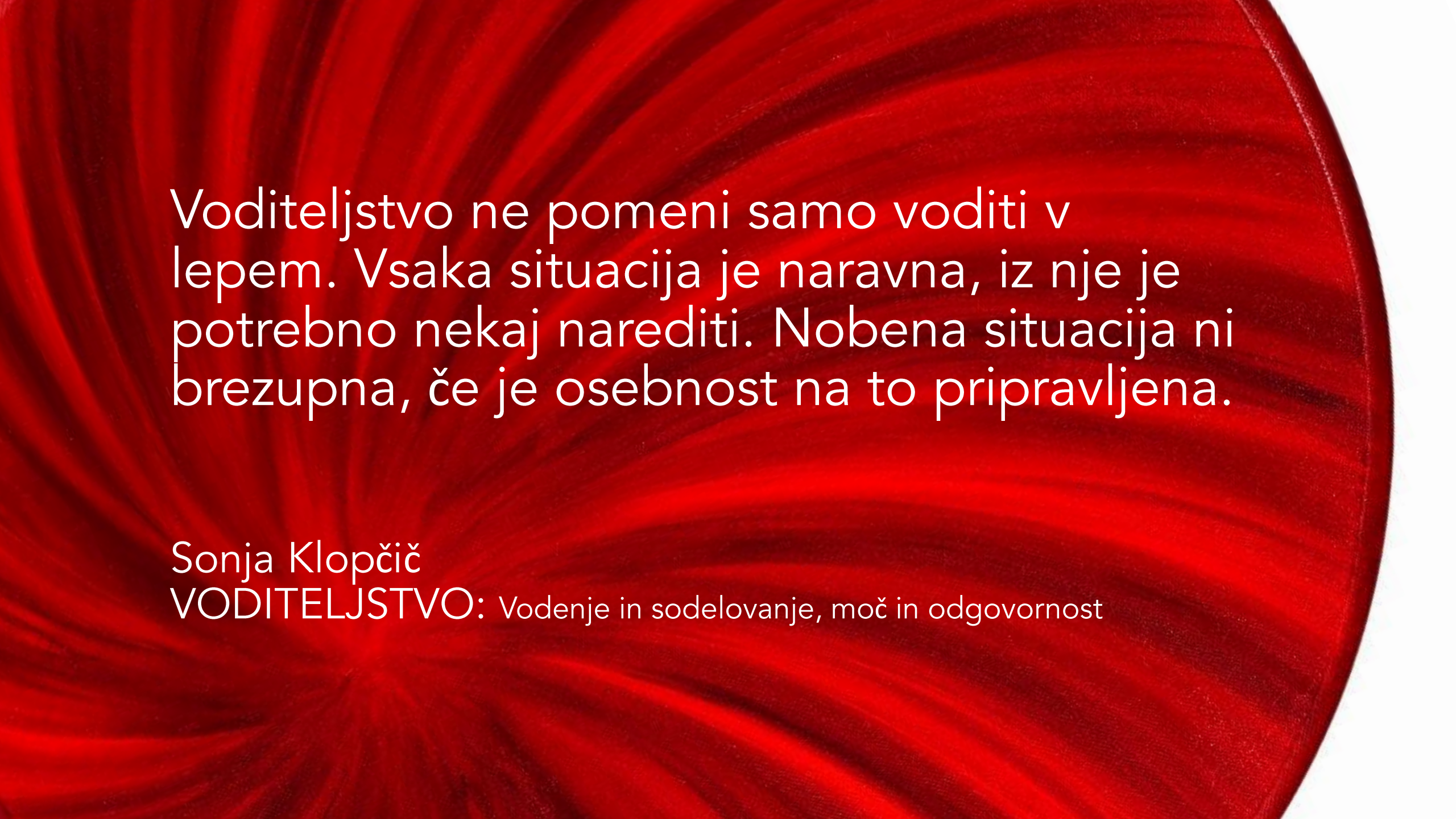
(Samo)razvoj voditelja

- Nenehna osebna predanost samo-izpopolnjevanju.
- Pridobivanje povratnih informacij.
- Prepoznavanje dinamike, kompleksnosti in medsebojne odvisnosti sistemov.
- Zavestno urjenje za odpiranje novih možnosti.
- Širjenje zavesti.





VODENJE JE POT
OSEBNEGA
RAZVOJA.



Voditeljstvo ne pomeni samo voditi v lepem. Vsaka situacija je naravna, iz nje je potrebno nekaj narediti. Nobena situacija ni brezupna, če je osebnost na to pripravljena.

Sonja Klopčič

VODITELJSTVO: Vodenje in sodelovanje, moč in odgovornost

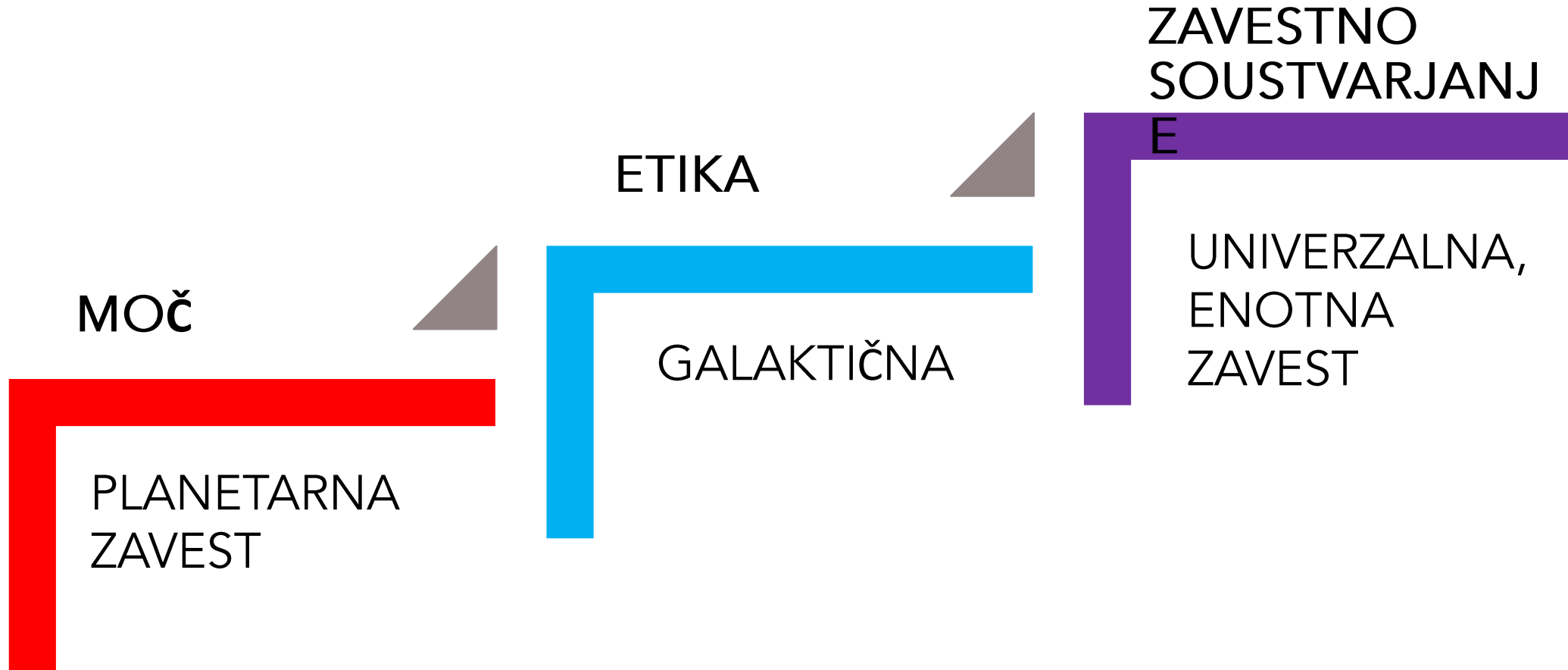


ALI SE **SISTEMI**
SPLOH KAJ
SPREMINJAJO?

Majevski koledar: evolucija zavesti



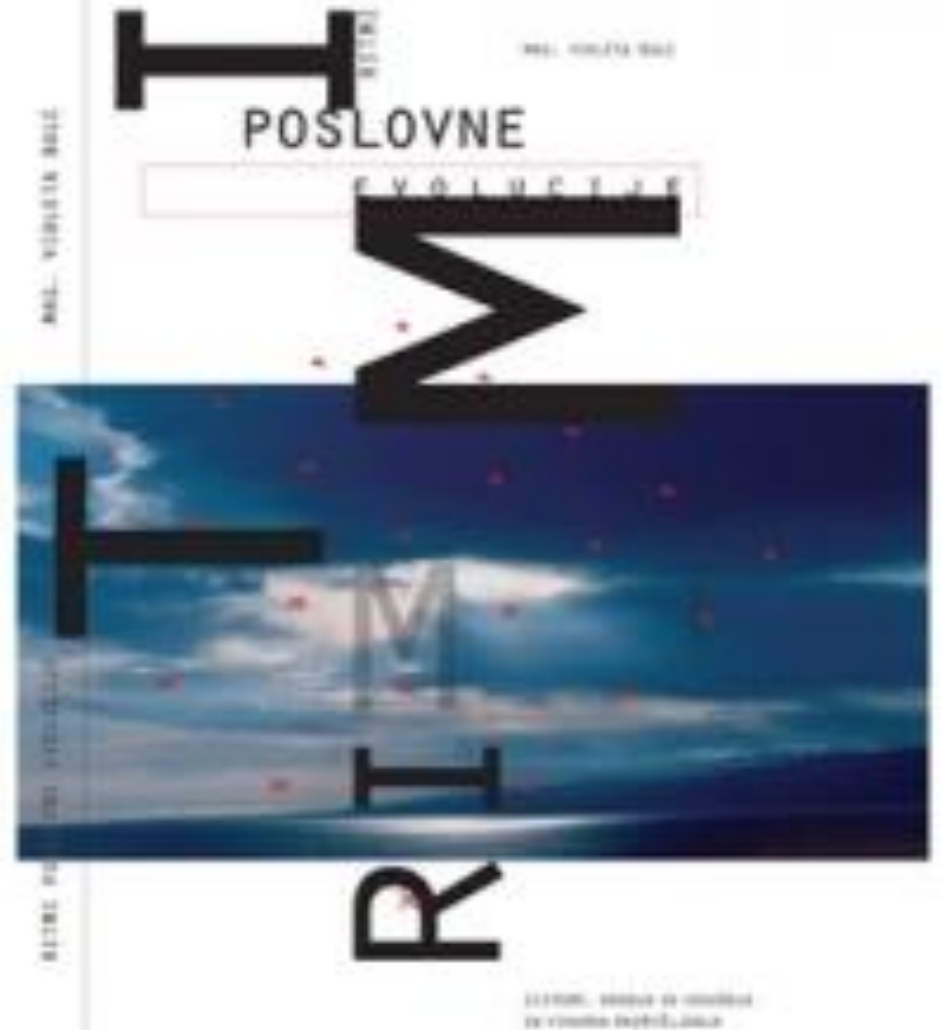
Vali kreacije zavesti



Ritmi poslovne evolucije



Mag. Violeta Bulc,
evropska komisarka za promet

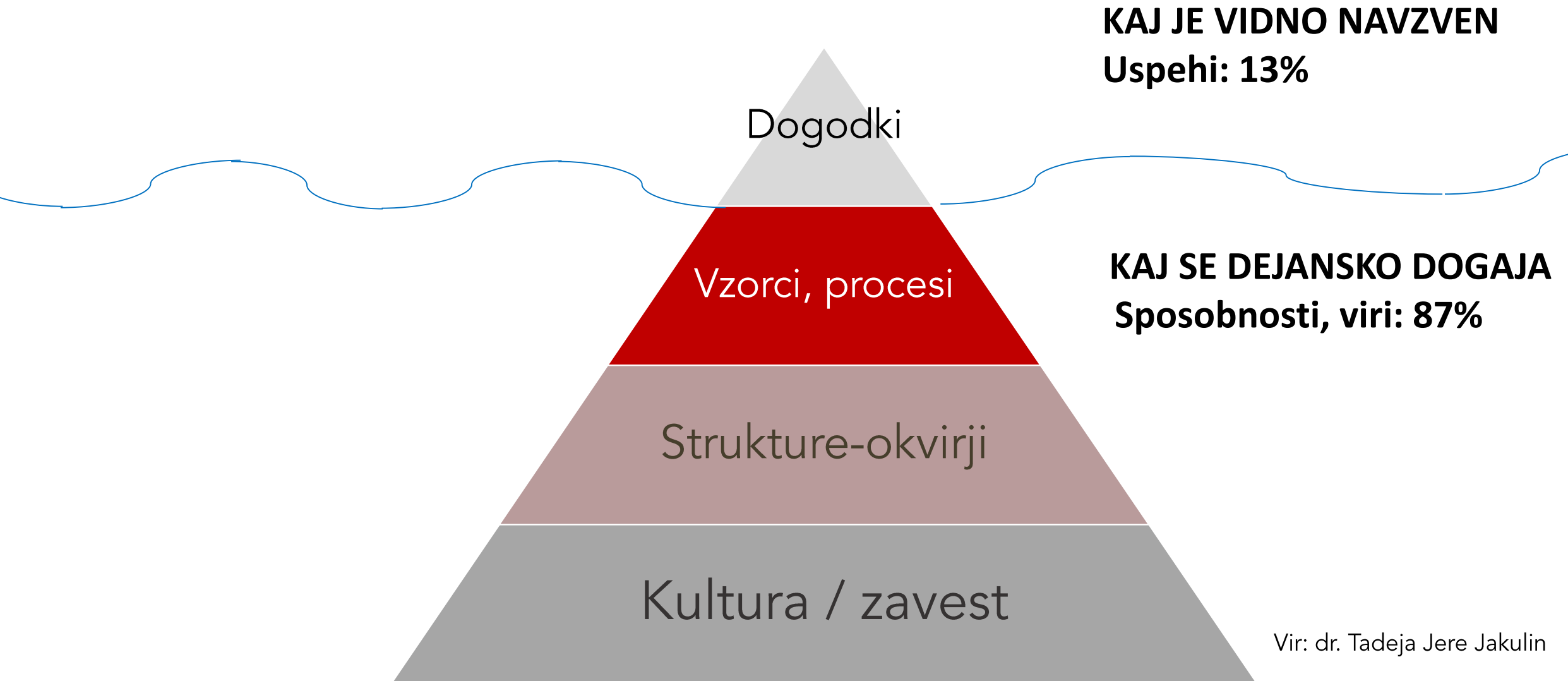


Evolucijski model poslovnega sistema*

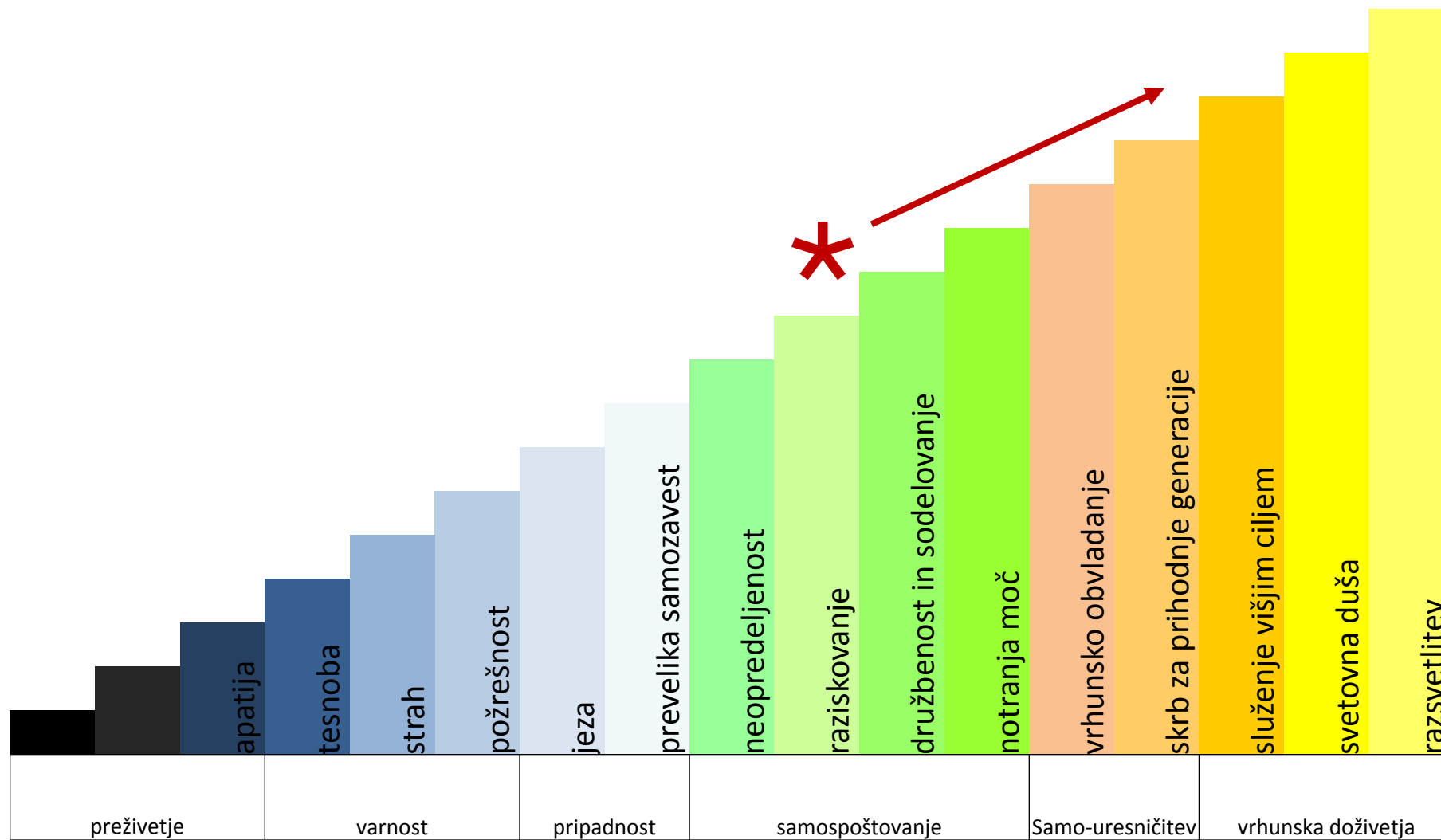


*intelektualna lastnina Vibacom d.o.o.

Vidno je odraz sprememb pod gladino



Dvig zavesti



Duhovni kapital, Danah Zohar in Ian Marshall

Čistost. Strast. Srce.



Ksenija Špiler Božič in Andrej Božič



VITEZI SO
VODITELJI NA
DUHOVNI POTI.



5

KAKO
USTVARITI
USPEŠEN TIM?





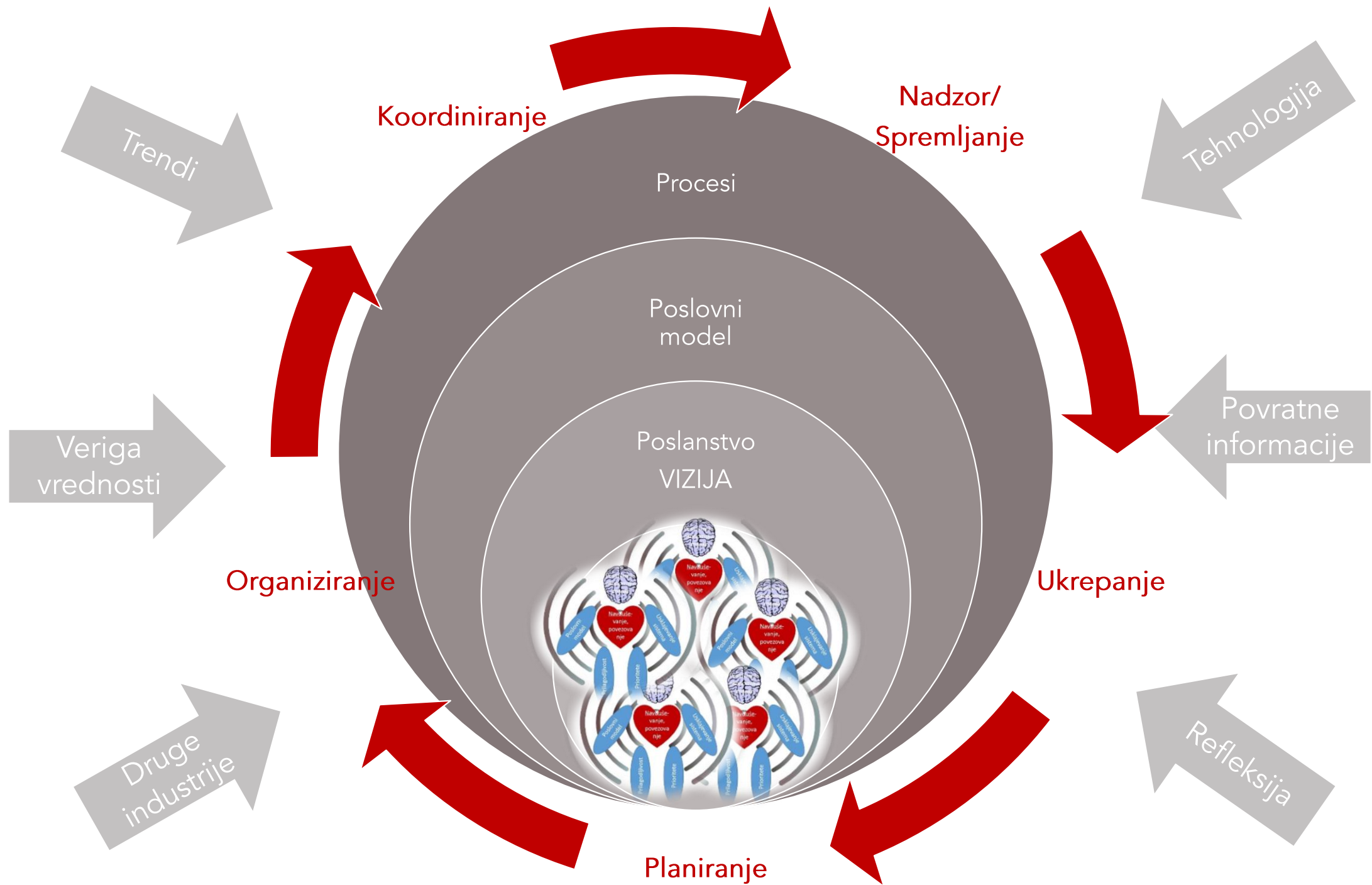
KLJUČNA
NALOGA
VODITELJA JE
**RAZVIJATI
VODITELJE.**



Pustiti pečat ...

Varšava, 2001



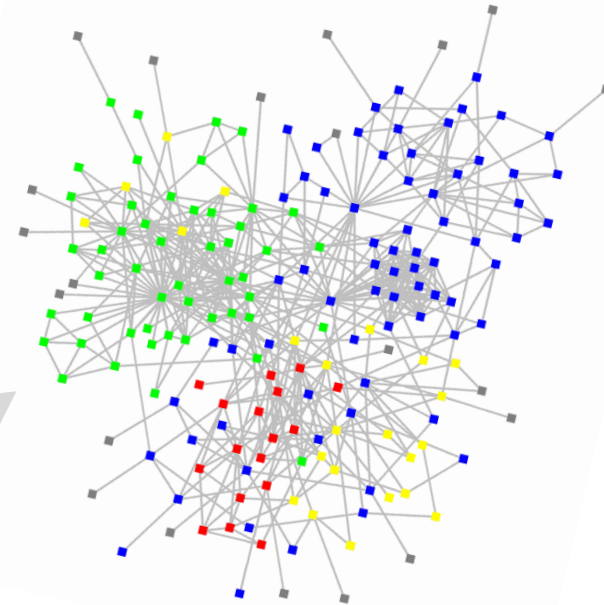
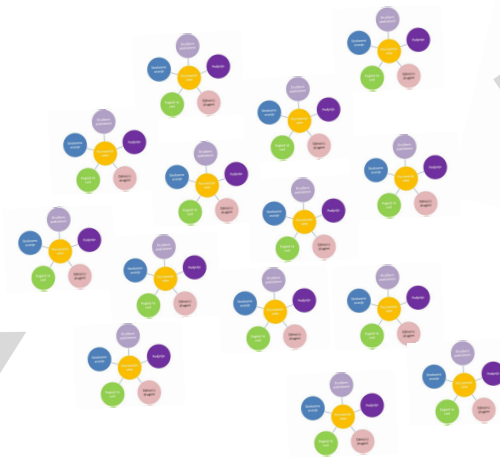




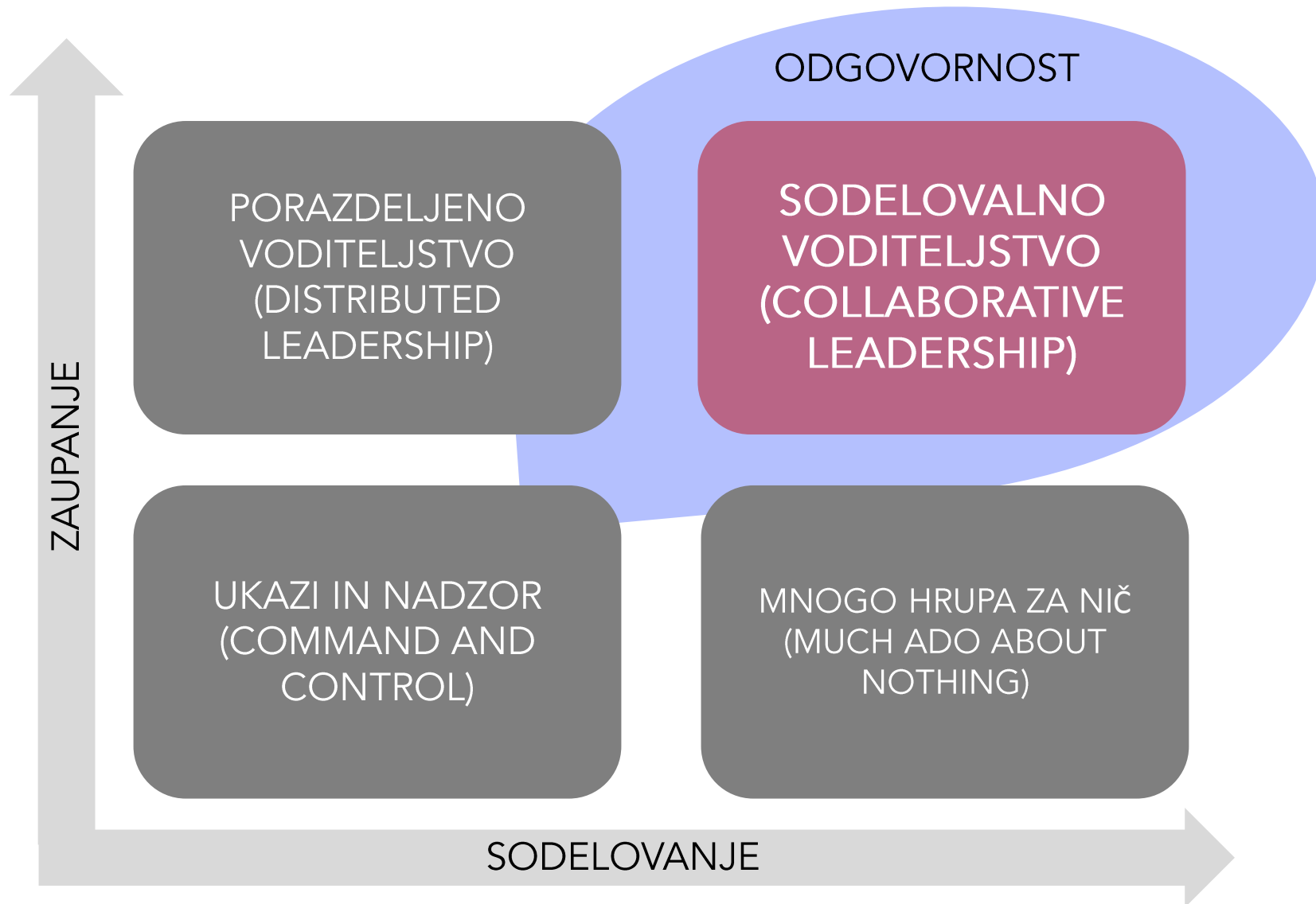
VODITI TAKO,
DA DAJEŠ MOČ
DRUGIM.

Pogoji za sodelovalno voditeljstvo

- Voditelji
- Sodelovanje
- Vizija in cilji
- Zaupanje
- Razvoj zavesti
- Platforma



VODITELJSTVO: ODGOVORNOST





Z MODROSTJO
POSEGAŠ, KO JE
POTREBNO.

A man in a dark suit and light shirt is speaking on a stage. Behind him is a large, red, 3D 'TEDx' logo. The stage floor has a red circular pattern. The background is dark.

TEDx

NAVDUŠEVANJE =
RAZVIJANJE VODITELJSTVA.

- Matej Golob, 30Lean

Kaj
prikazuje
slika?





!

ZAČNITE RAZVIJATI
VODITELJA V SEBI
že **DANES!**



www.necakajnavikend.si



MARATON

ime,
priimek,
e-naslov



www.voditeljstvo.si





!

POVZETEK

v 5 točkah:



VSAK

JE LAHKO

VODITELJ.

SVOJO VLOGO

SI KREIRA SAM.



VODITELJ

RAZVIJA SVOJO

NOTRANJNO MOČ.

VODJA IMA

ZUNANJNO MOČ.



3

NI ZMAGALI
PORAZOV, SO LE
**POVRATNE
INFORMACIJE.**



VODENJE JE POT
OSEBNEGA
RAZVOJA.



SODELOVANJE

JE POT

PRIHODNOSTI.



KAJ
BOSTE
NAREDILI
ŽE JUTRI?



Veseli bova vaših vtisov in vprašanj:



Sonja.klopčič@sk-sp.si

Ideje za voditelje: www.voditeljstvo.si/ideje
www.i-leaders.net



Maja.golob@spago.si

www.necakajnavikend.si
www.spago.si





!

HVALA za
POZORNOST in
SREČNO!