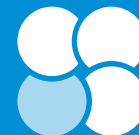




Ženske vodijo drugače, moški
tudi, a res?

GZS 15.maj 2018

Matjaž Čadež



Na kratko o poslovni zgodovini

Mejniki v graditvi skupine Halcom

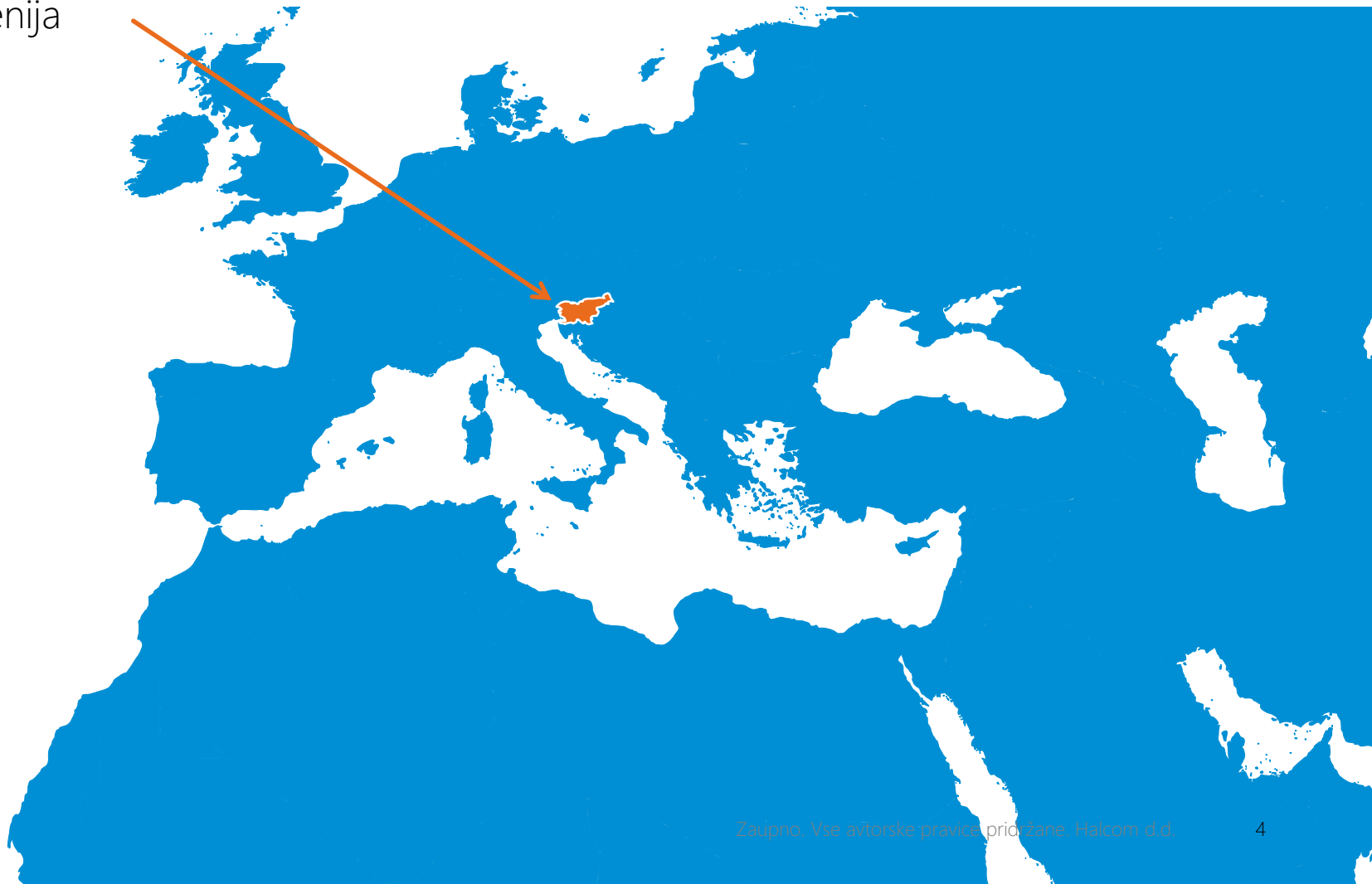


- 1992: ustanovitev Halcom informatika d.o.o.
- 2001: ustanovitev EBB Sarajevo d.o.o.
- 2002: ustanovitev EBB Beograd a.d.
- 2005: ustanovitev Halcom svetovanje
- 2006: ustanovitev Halcom skupine d.o.o.
- 2006: preoblikovanje iz d.o.o. v d.d.
- 2010: sprememba imena EBB Beograd v Halcom Beograd
- 2011: sprememba imena EBB Sarajevo v Halcom Sarajevo
- 2012: ustanovitev Halcom MEA, Dubai
- 2015: ustavitev delovanja Halcom MEA
- 2016: sprememba lastnika Halcom d.d.
- 2003: Zlata gazela, ISO 9001
- 2006: Najpodjetniška ideja
- 2007: Rating leta, Zlata nit
- 2009: Družini prijazno podjetje
- 2010: ISO 27001
- 2008-2013: „50 veličastnih“ D&B
- 2008-2010: finalist Zlata nit
- 2011: Pursuit of Prime Award
- 2013: EBA, National Champion

Mejniki na poti širitve v tujino



1992 Slovenija



Mejniki na poti širitve v tujino



1992 Slovenija
2000 BiH



Mejniki na poti širitve v tujino



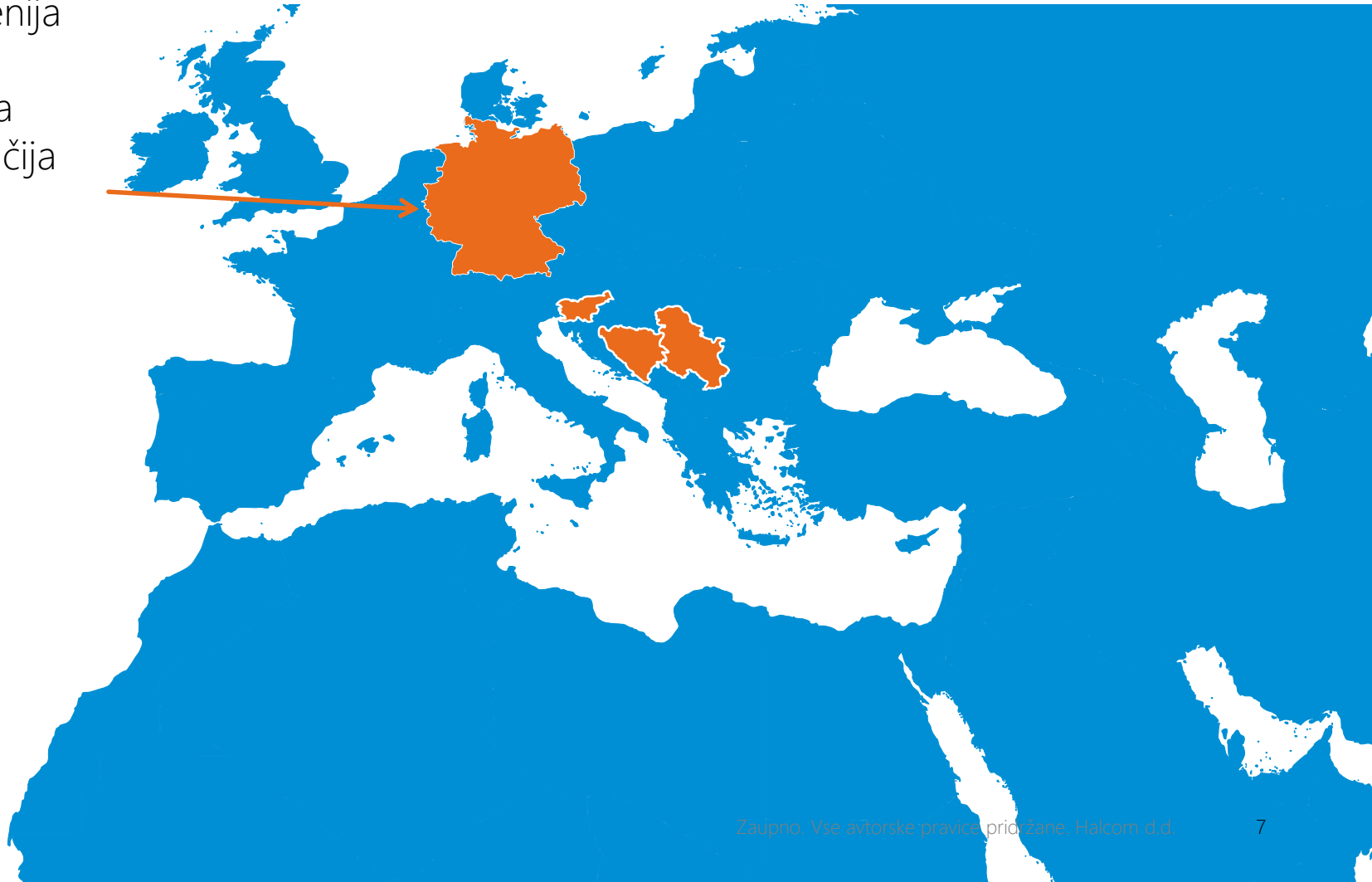
1992 Slovenija
2000 BiH
2002 Srbija



Mejniki na poti širitve v tujino



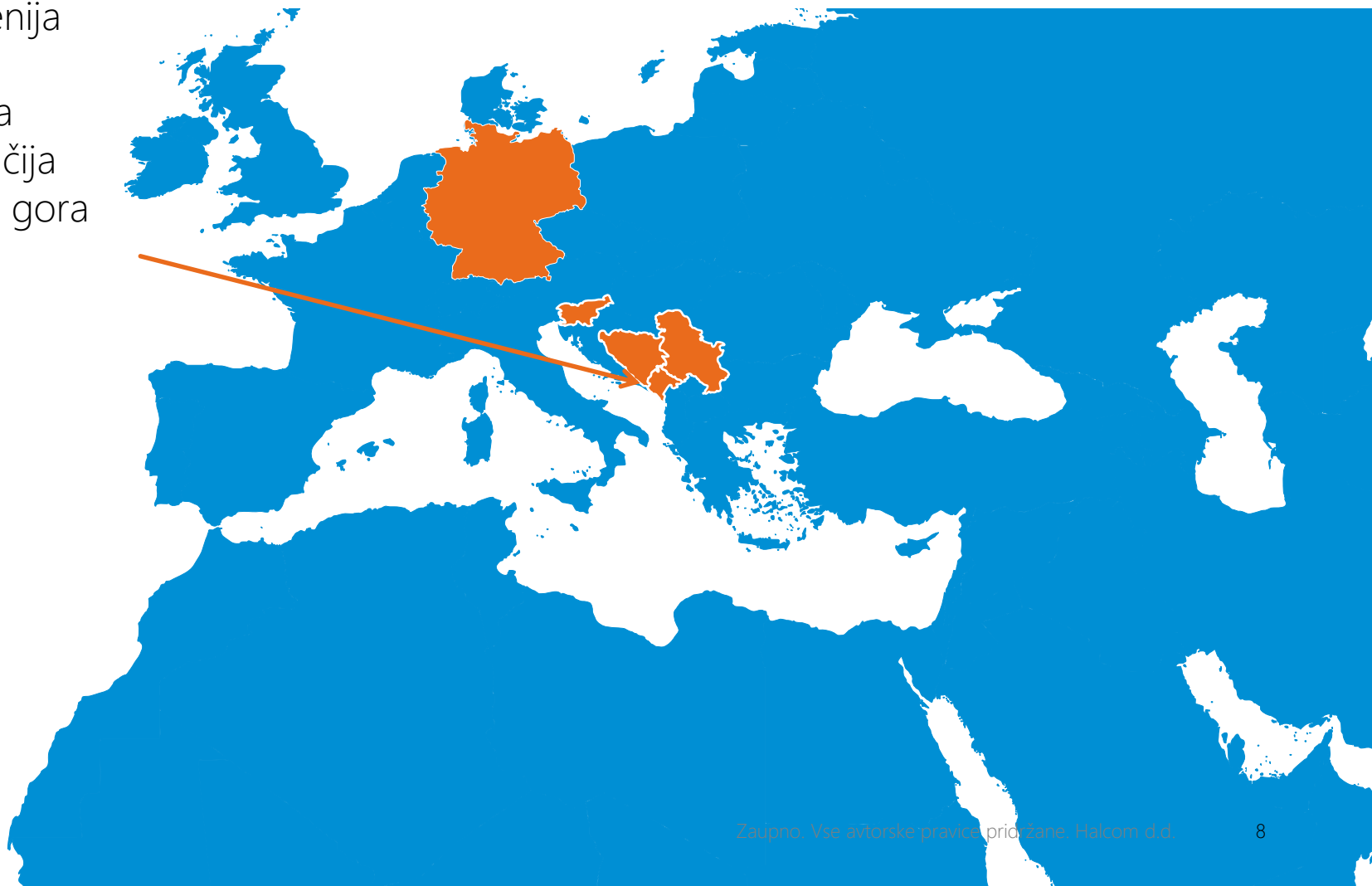
1992 Slovenija
2000 BiH
2002 Srbija
2003 Nemčija



Mejniki na poti širitve v tujino



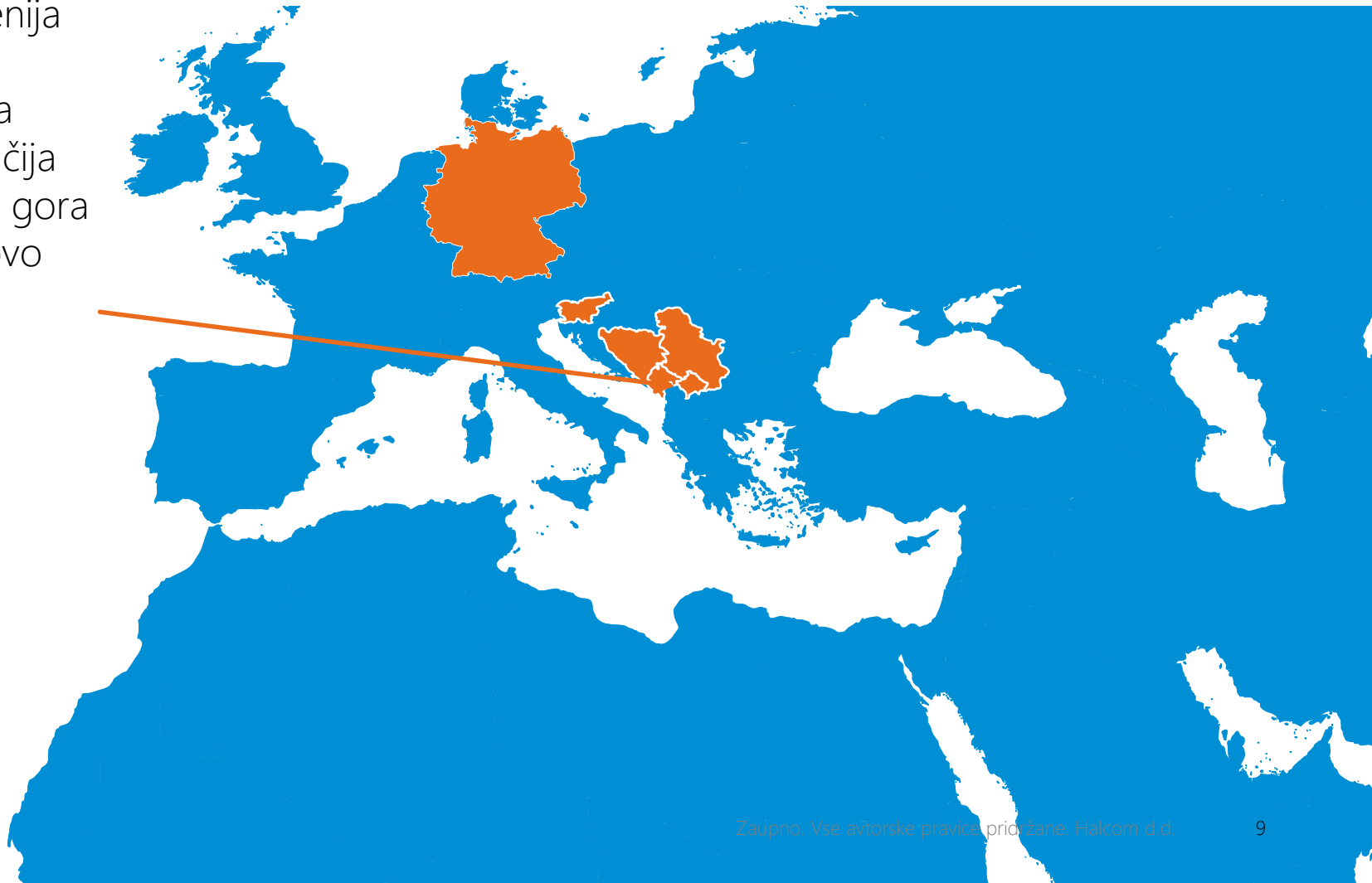
- 1992 Slovenija
- 2000 BiH
- 2002 Srbija
- 2003 Nemčija
- 2004 Črna gora



Mejniki na poti širitve v tujino



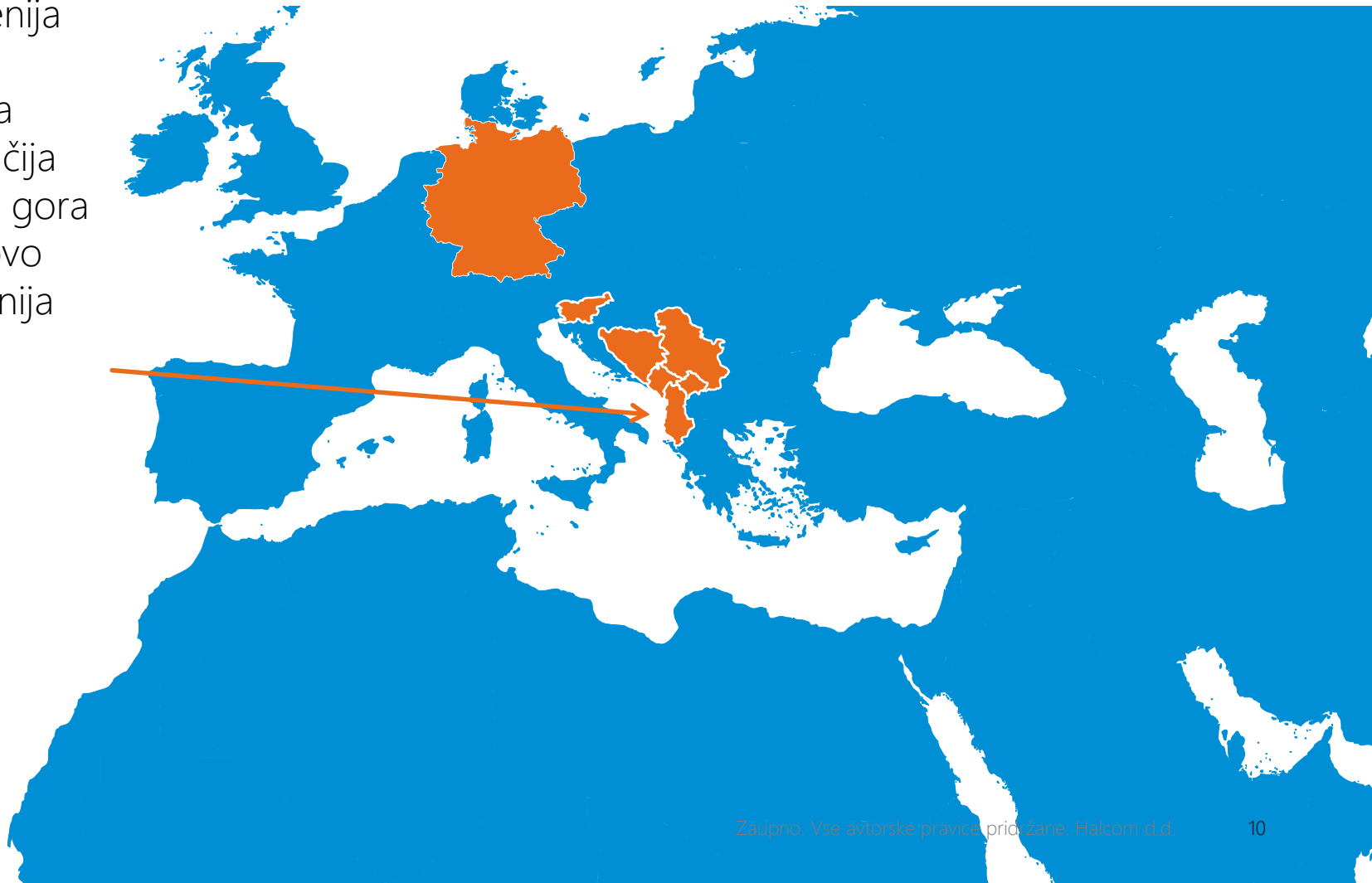
- 1992 Slovenija
- 2000 BiH
- 2002 Srbija
- 2003 Nemčija
- 2004 Črna gora
- 2005 Kosovo



Mejniki na poti širitve v tujino



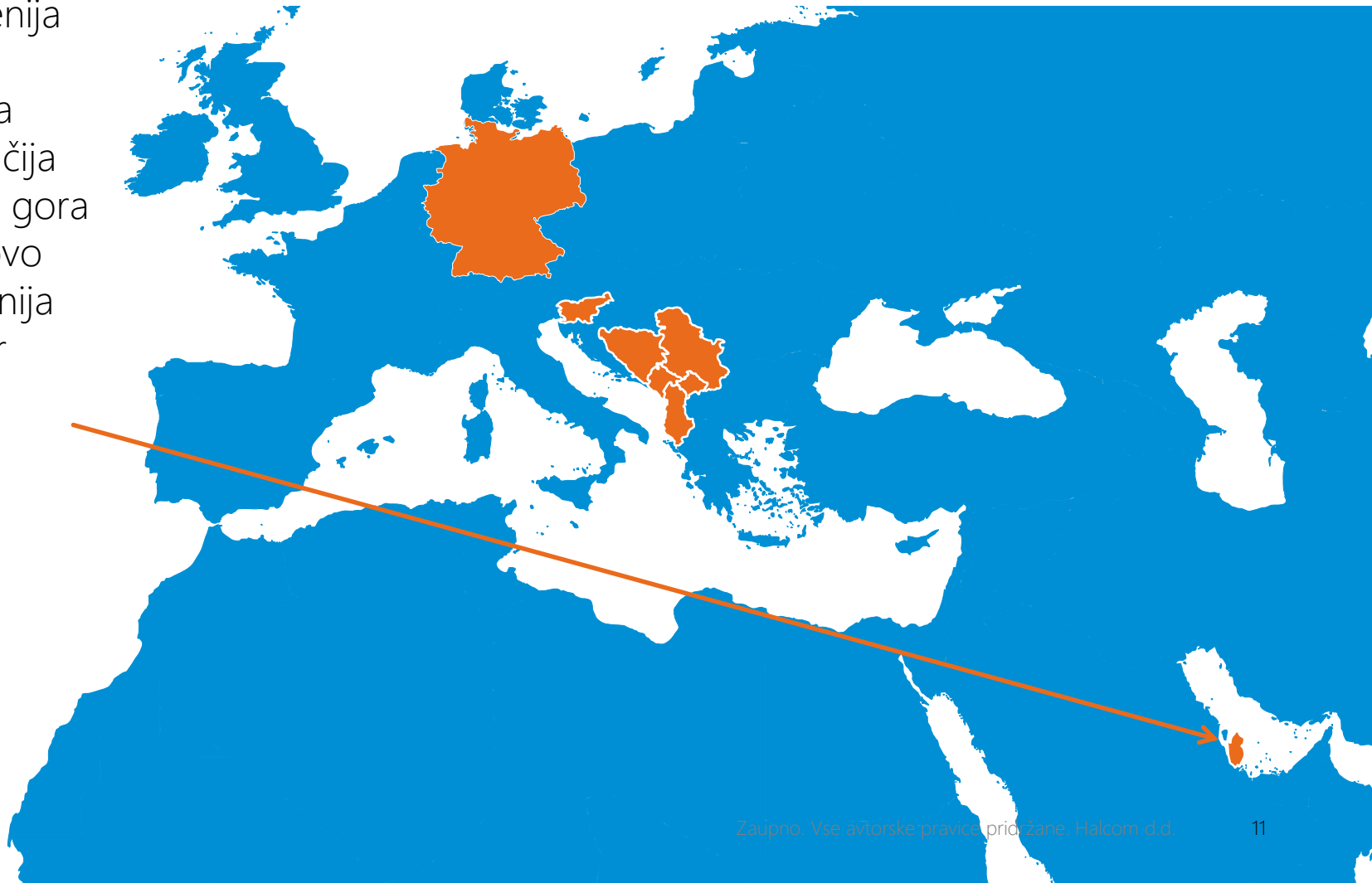
- 1992 Slovenija
- 2000 BiH
- 2002 Srbija
- 2003 Nemčija
- 2004 Črna gora
- 2005 Kosovo
- 2005 Albanija



Mejniki na poti širitve v tujino



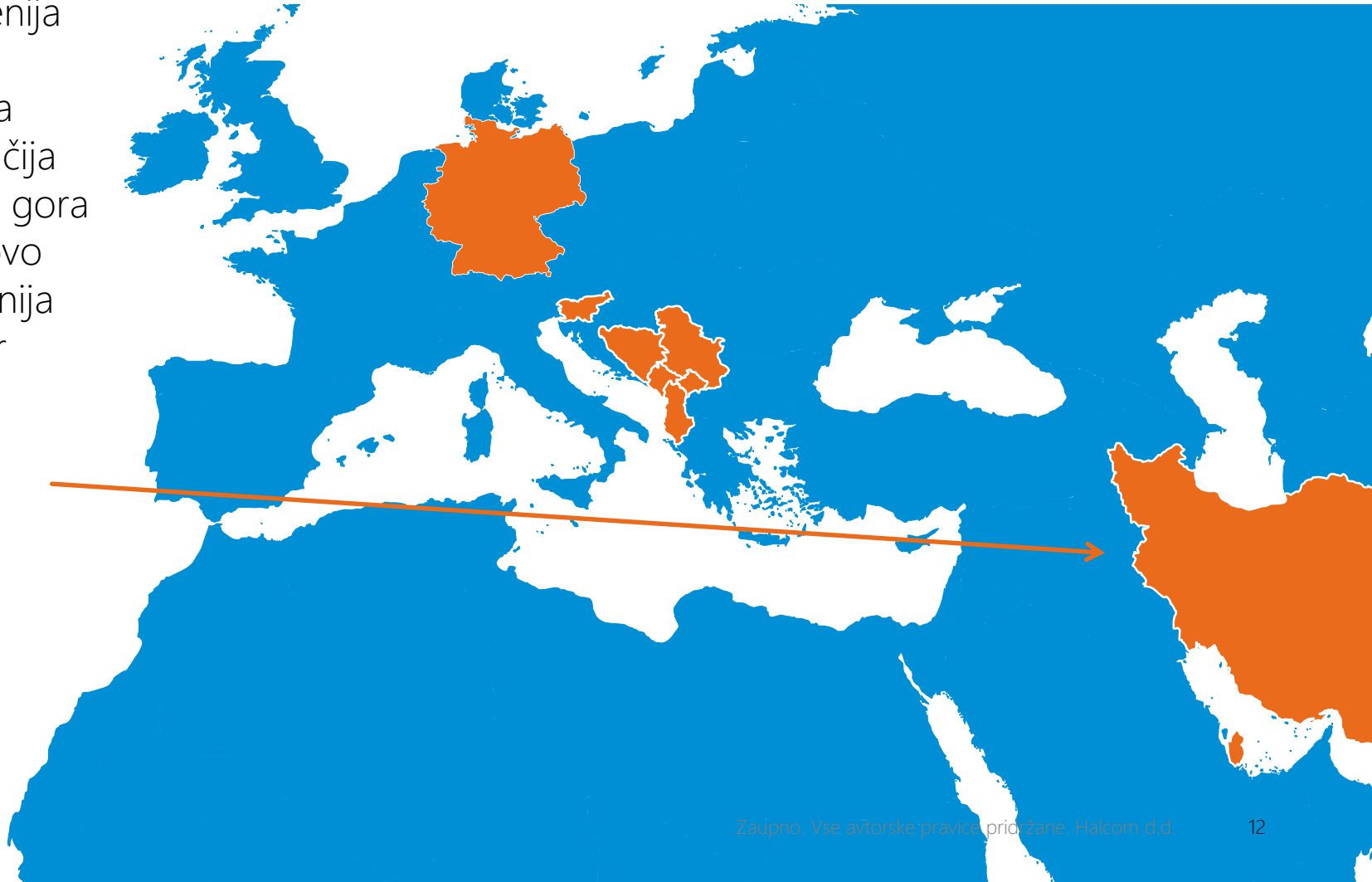
- 1992 Slovenija
- 2000 BiH
- 2002 Srbija
- 2003 Nemčija
- 2004 Črna gora
- 2005 Kosovo
- 2005 Albanija
- 2007 Katar



Mejniki na poti širitve v tujino



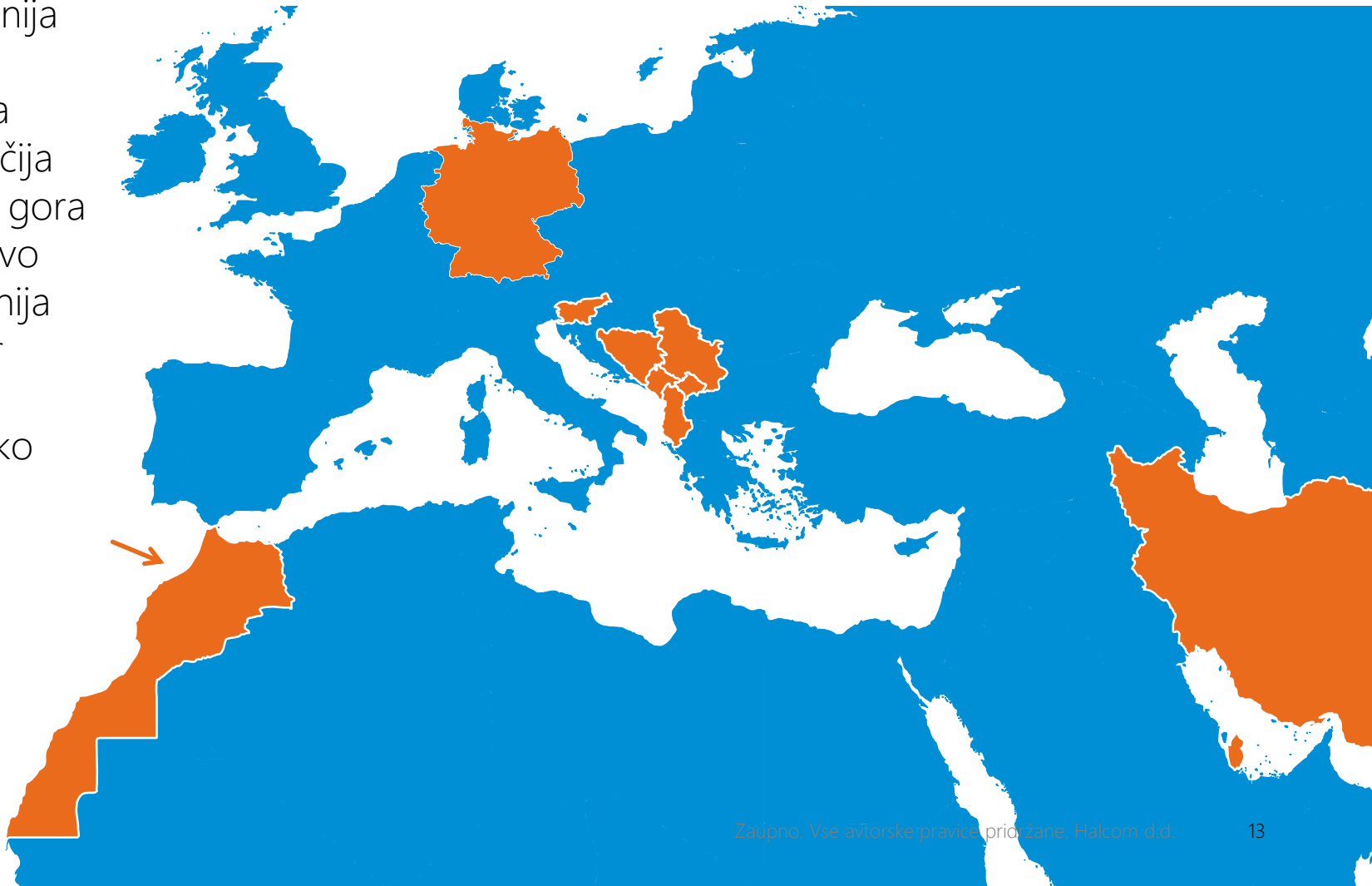
- 1992 Slovenija
- 2000 BiH
- 2002 Srbija
- 2003 Nemčija
- 2004 Črna gora
- 2005 Kosovo
- 2005 Albanija
- 2007 Katar
- 2008 Iran



Mejniki na poti širitve v tujino



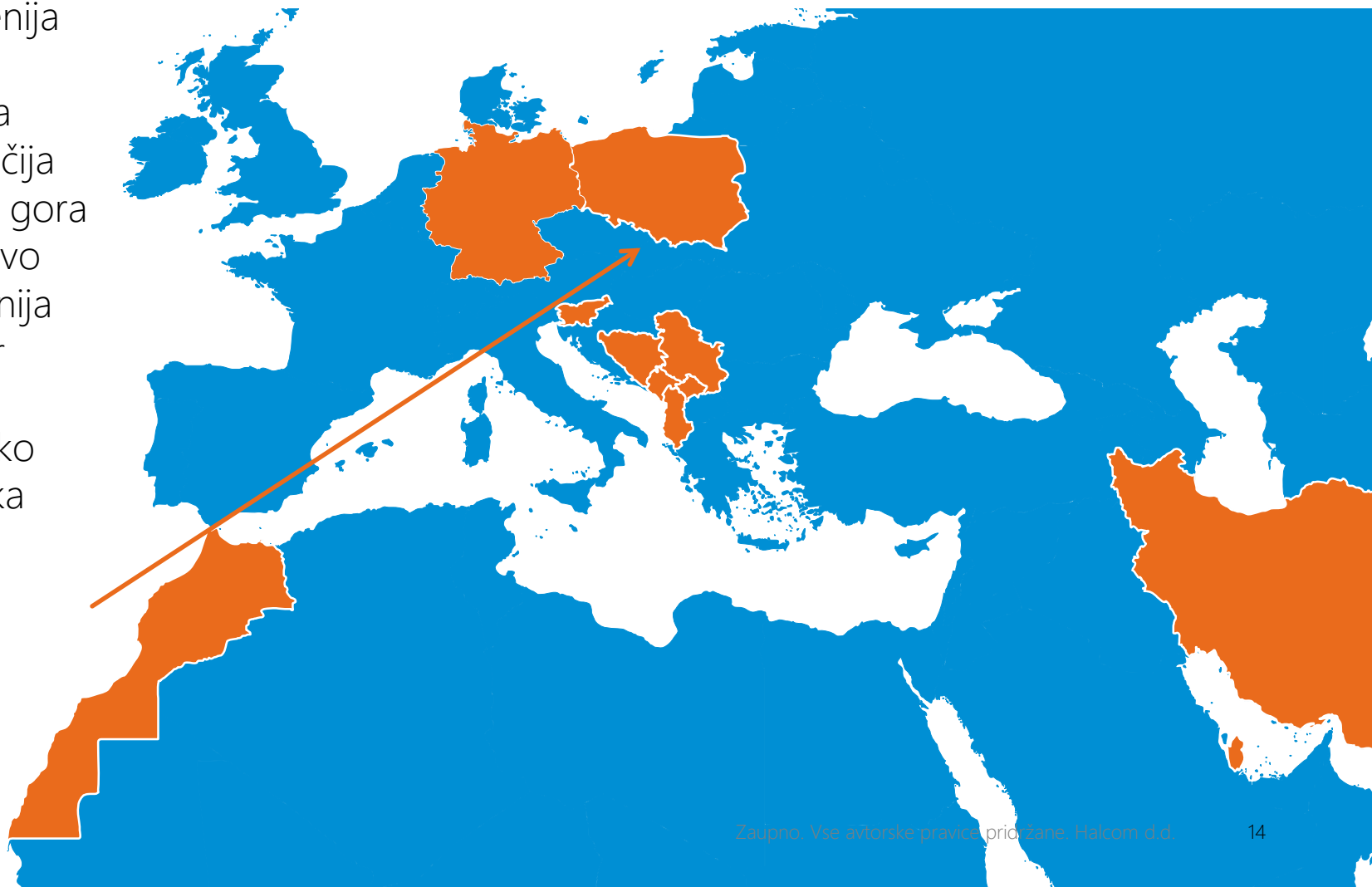
- 1992 Slovenija
- 2000 BiH
- 2002 Srbija
- 2003 Nemčija
- 2004 Črna gora
- 2005 Kosovo
- 2005 Albanija
- 2007 Katar
- 2008 Iran
- 2011 Maroko

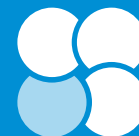


Mejniki na poti širitve v tujino



- 1992 Slovenija
- 2000 BiH
- 2002 Srbija
- 2003 Nemčija
- 2004 Črna gora
- 2005 Kosovo
- 2005 Albanija
- 2007 Katar
- 2008 Iran
- 2011 Maroko
- 2013 Poljska





Moja filozofija

Kaj so bili moji motivi v življenju



- stalno opazovati in izboljševati
- ustvariti nekaj novega, od česar imajo korist vsi
- verjeti, da je mogoče doseči, če se dovolj potrudim
- spreminjati svet na boljše:

razumeti	ne sovražiti
sodelovati	ne solirati
spoštovati	ne zaničevati
zaupati	ne dvomiti
povezovati	ne razdvajati

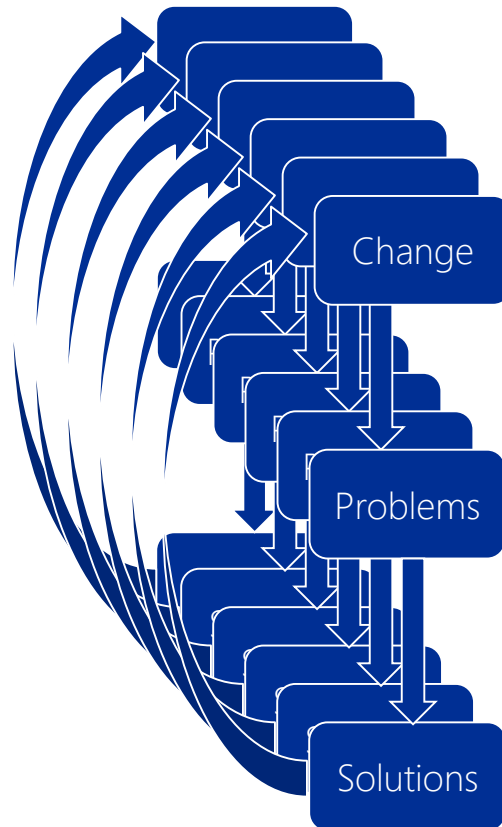
- človeštvo troši enormne količine brezplodne energije na desni strani zgornje tabele; če jo usmerjamo na levo stran, bo živeti na svetu lepše

Na kaj paziti, ko si ustvarjaš tim



- Ne obdajaj se s kimovci, ki ti samo kimajo in nimajo ali si ne upajo izraziti svojega mnenja. Hkrati pa se ne obdaj s skeptiki, ki v vsakem izzivu vidijo problem.
- Obdaj se z ljudmi, ki žarijo ob reševanju izzivov in odpiranju novih idej.
- Razvij občutek za razlikovanje med nesposobnim kimovcem in kreativnim optimistom, ki zna pokazati tudi na dejanski problem.
- Razvij občutek za razlikovanje med jamrajočim skeptikom in razumnim kritikom.

Na kaj moramo biti pripravljeni ?

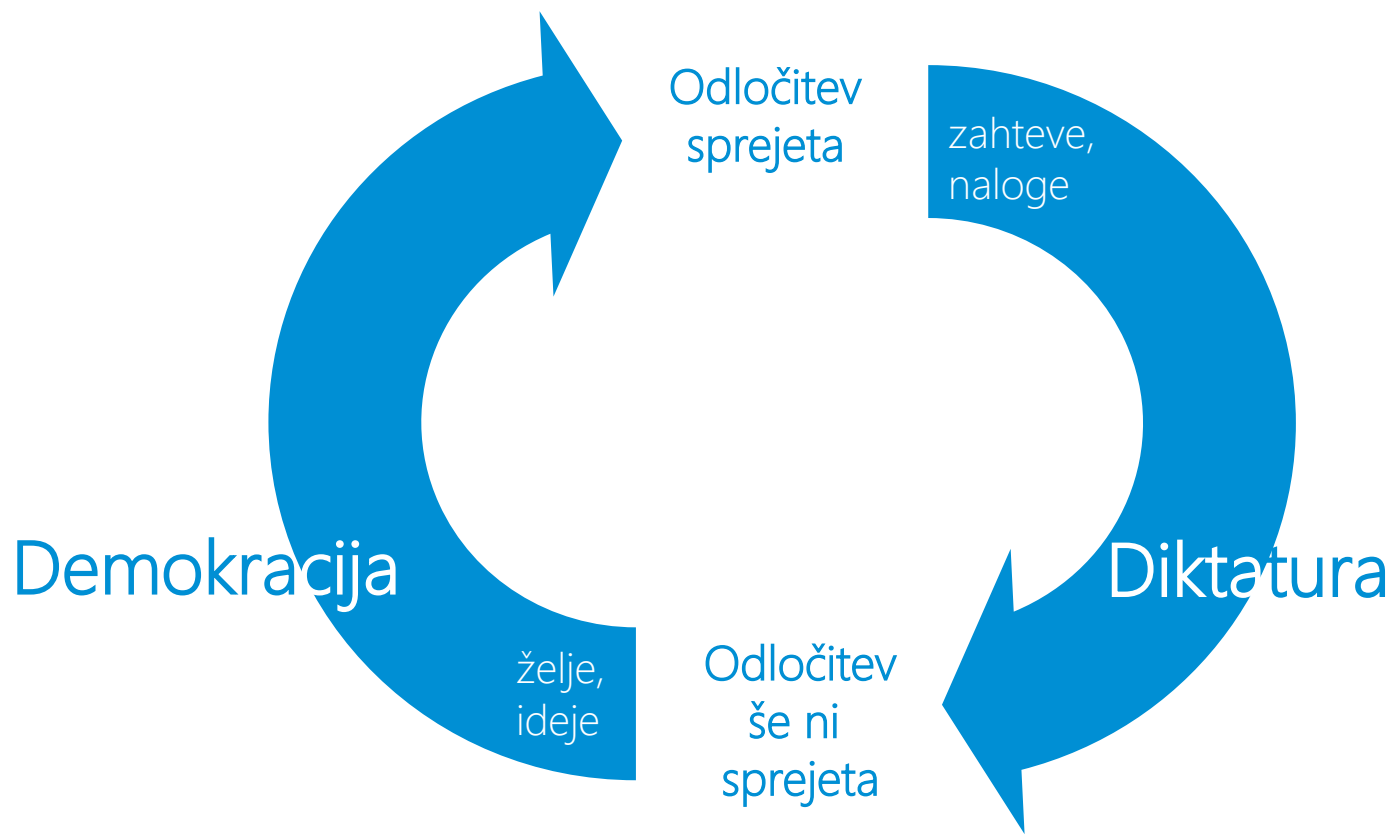


Čim hitreje se razvija panoga, v kateri delujemo, tem hitreje se povečuje število problemov na časovno enoto

Čim bolj raznolika področja pokriva družba, tem večje je število potencialnih problemov

Čim večja je družba, tem težje je slediti spremembam

„Demokratura“ (Democratorship)



Trije stebri mojih izkušenj



- Robert Axelrod: The Evolution of Cooperation (marec 1989 Dunaj)
- Edward de Bono: Lateral Thinking (maj 1975 Stockholm)
- Ichak Adizes: The Ideal Executive (september 2008 IEDC Bled)
(Why You Can Not Be One and What To Do About It)

Robert Axelrod

The Evolution of Cooperation



- Zgodba: Prisoner's Dilema
 - Če se osebi A in B izdata med seboj, bo vsak od njiju v zaporu 2 leti
 - Če oseba A izda osebo B, oseba B pa ne izda osebe A, bo oseba A oproscena, oseba B pa bo morala odsluziti 3 leta v zaporu
 - Če pa obe osebi ostaneta tiho (ne izdata kolega), bosta obe osebi odsluzili samo 1 leto v zaporu.
- Tit for Tat

Robert Axelrod

The Evolution of Cooperation



- Izsledki iz rezultatov tekmovanja in primerjave z resničnim življenjem:
 1. medsebojno sodelovanje med ljudmi naravni trend vsake družbe;
 2. družbe, v katerih je več pozitivnega sodelovanja, so vedno učinkovitejše od družb z manj pozitivnega sodelovanja
 3. v družbi s pozitivnim sodelovanje, pridobijo vsi; v družbi z negativnim pa stalno izgubljajo vsi
 4. družba pozitivnega sodelovanja imuna na napad skupine posameznikov z negativnim sodelovanjem; in se več družba negativnega sodelovanja pa ni imuna na napad skupine, kjer prevladuje pozitivno sodelovanja; navade pozitivnih posameznikov postajajo tudi v družbi z negativnim sodelovanjem nalezljive in taka skupina raste, pa ceprav tega družba z negativnim sodelovanjem praviloma ne dopusca.

Edward de Bono

The Mechanism of Mind (1969) in Lateral Thinking (1970)



- vsak otrok je kreativen, star šolski sistem mu ubije kreativnost
- ne išči rešitev za težji problem po ustaljenih poteh
- vživi se v vlogo drugega poklica, kot ga poznaš sam
- inovativnost ni talent, inovativnost je mogoče trenirati kot tek

Edward de Bono

Simplicity (1993)



Edward de Bono

Future positive (1979)



Of one thing in life we can be sure. The quality of our life in the future will depend on the quality of our thinking.

Edward de Bono

Šest klobukov razmišljanja (1985)



Ichak Adizes



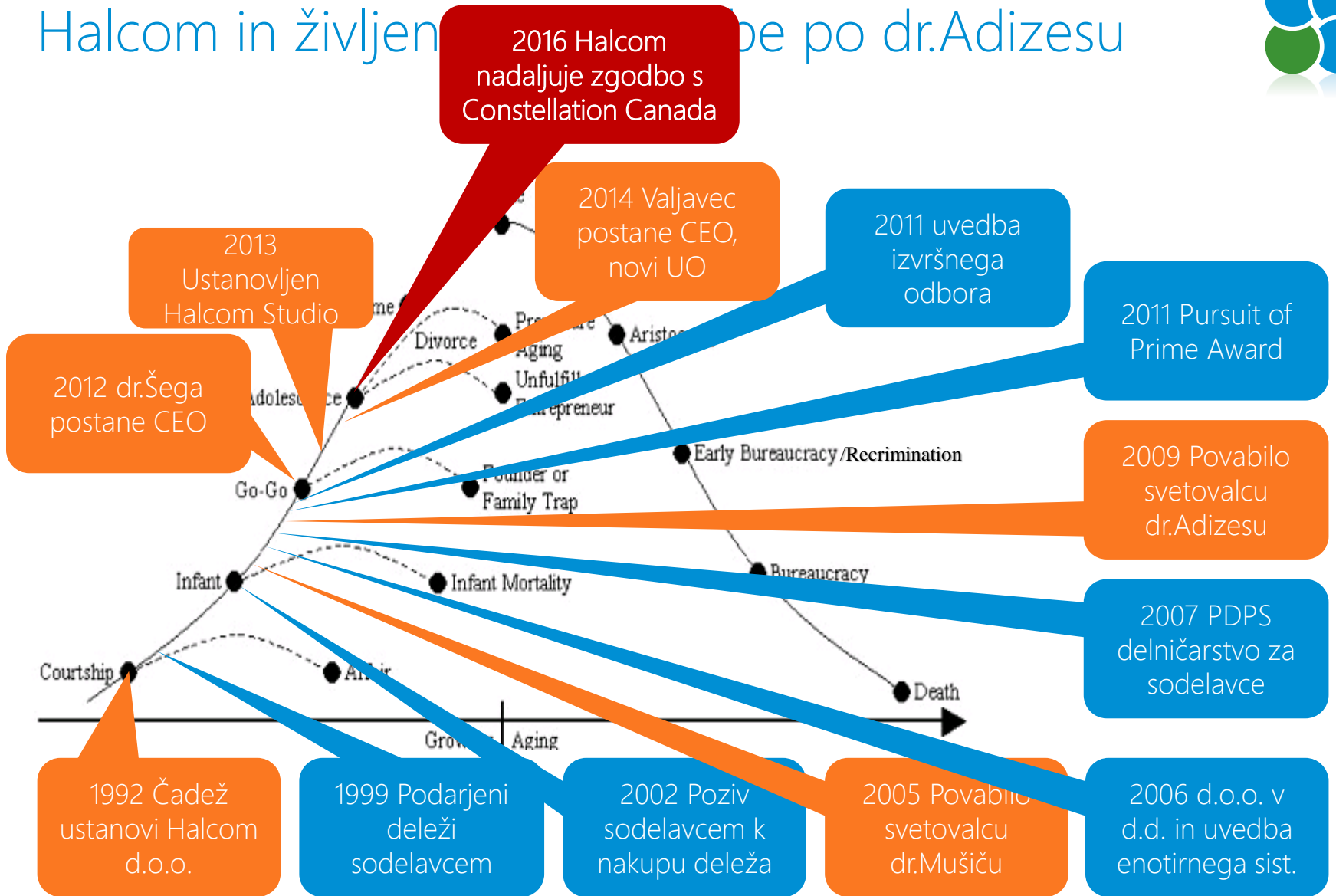
- MTR (Mutual Trust and Respect)

Ichak Adizes

Managing Corporate Lifecycles (2004)



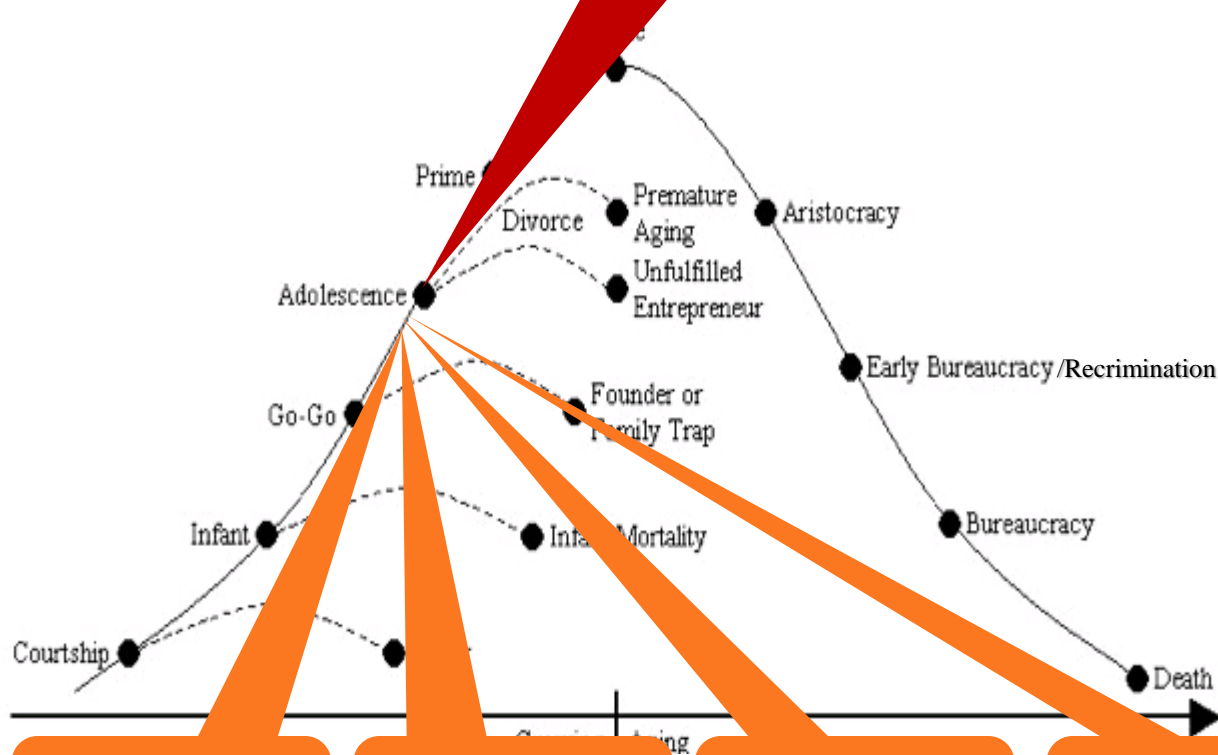
Halcom in življenjske etape po dr. Adizesu



Rojstvo hčerinske



2016 Halcom nadaljuje zgodbo s Constellation Canada

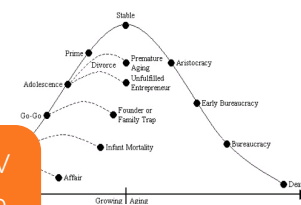


2013
V Halcom Studiu
mBills prototip

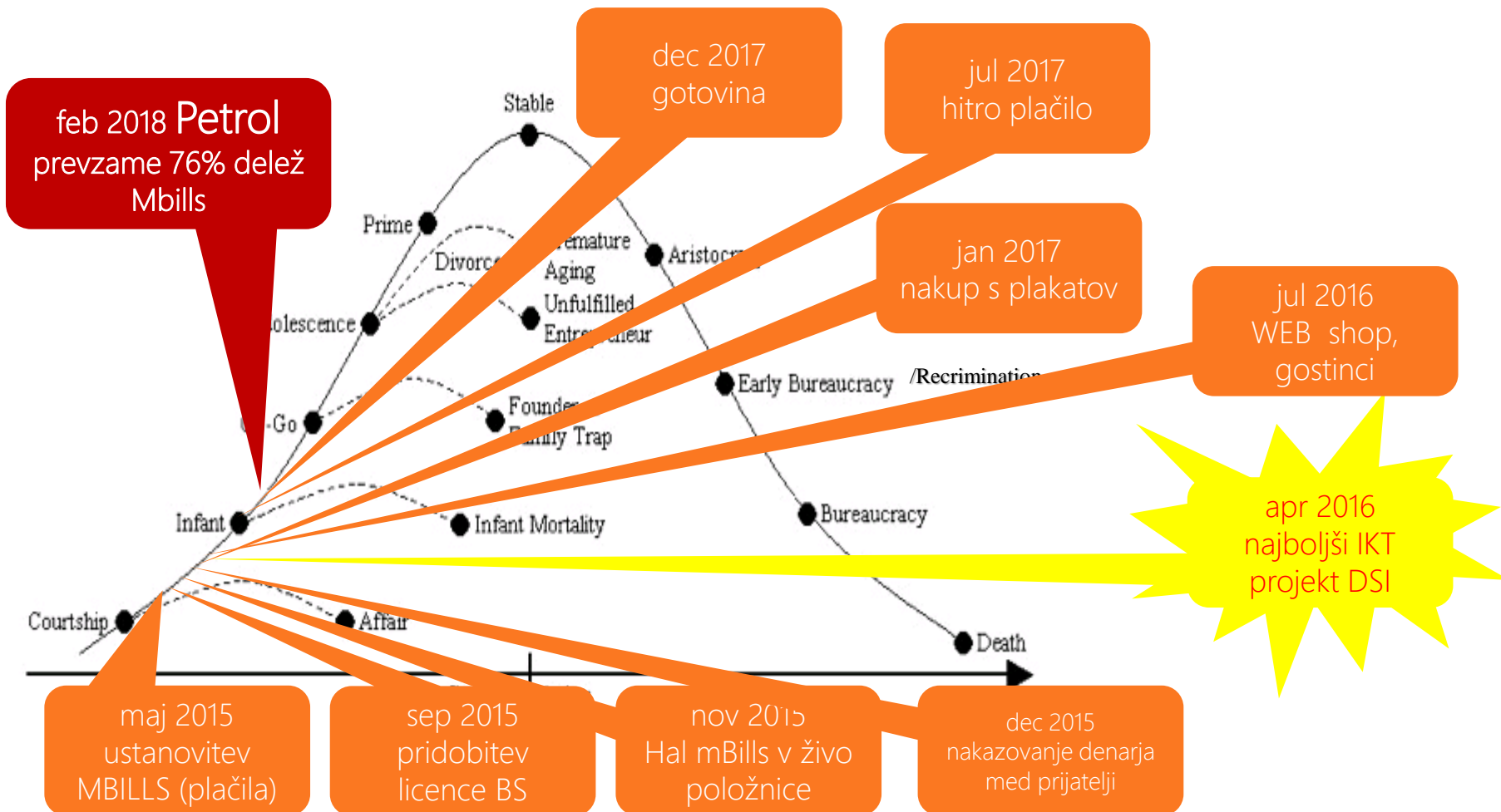
2014 povabilo
bankam za
sodelovanje

2015 odločitev
za pridobitev
licence BS

2015 ustanovitev
MBILLS (Halcom
plačila)



MBILLS in življenjski cikli družbe



Ichak Adizes

Management and Mismanagement Styles (2004)



- P – Producer
- A – Administrator
- E – Entrepreneur
- I – Integrator

Vodstvo

Kako ustvariti družbo z uranoteženimi PAEI značilnostmi



- Leader
 - karizma
 - E in I
- Managerji
 - glede na njihove funkcije