

Vpliv podatkov o zdravju delavcev na odločanje delodajalca med prestrukturiranjem



V prihodnost na
izkušnjah preteklosti

Andrea Margan

Izhodišča

Prestrukturiranje podjetja:

- prehod iz obstoječe strukture na novo
- vpliva na delovna mesta: odpuščeni/premeščeni
- odločitev delodajalca je lahko odvisna tudi od zdravja delavca

Zdravje delavca tako postane kriterij za selekcijo



Delodajalci o premeščanju / odpuščanju lahko odločajo le na podlagi **kazalnikov zdravja**, ki so jim dostopni:

- bolniški dopust
- spričevalo pooblaščenega zdravnika
- kategorija invalidnosti



Cilj raziskave

ugotoviti, kako objektivni kazalci zdravstvenega stanja delavcev, do katerih ima delodajalec dostop, vplivajo na odločanje delodajalca v procesu kadrovskega prestrukturiranja premeščanje / odpuščanje zaposlenih

Metode

- študija kohorte delavcev izbranega podjetja, znotraj katere so bili vgnezdjeni dve samostojni študiji primerov s kontrolami
- opazovana populacija: vsi delavci podjetja, ki so bili 1.1.2005 vsaj eno leto zaposleni za nedoločen čas (N=885)
- opazovana doba: od 1. 1. 2005 do 31. 12. 2010
- primeri: premeščeni (N=161) in odpuščeni (N=70)



Opazovane spremenljivke

- Bolniški dopust
 - pogostost, trajanje in resnost BD v letu pred spremembo DR
- Spričevalo pooblaščenega zdravnika
 - ocena zmožnosti za delo
 - predlog za oceno zmožnosti za delo na IK
- Kategorija invalidnosti



Rezultati

- Na odločitev delodajalca o izbiri delavcev najbolj vplivata kategorija invalidnosti in dolgotrajni bolniški dopust.
- Opazovani kazalniki so **značilno vplivali na odpuščanje**, ne pa tudi na premeščanje delavcev.



V prihodnost na
izkušnjah preteklosti

Prenehanje delovnega razmerja

*p <0,001

SPREMENLJIVKA		RO*	95% IZ
BD ≥ 30 dni	NE	1,00	
	DA	4,32	2,08-8,96
Omejitev zmožnosti za delo	NE	1,00	
	DA	3,51	1,99-6,20
Predlog za oceno preostale zmožnosti na IK	NE	1,00	
	DA	15,77	5,94-41,88
Kategorija invalidnosti	NE	1,00	
	DA	6,51	3,33-12,72

- obeti za prenehanje DK se zvišajo v prisotnosti dveh spremenljivk

Zaključek

- kazalniki zdravja pomembni kriteriji pri iskanju možnosti za prezaposlitev in odpuščanje zaposlenih

seleksijski učinek zdravstvenega stanja
delavcev na njihovo zaposlitev



Mnenje specialista medicine dela

- kazalnik direktne, z zdravstvenim stanjem povezane selekcije

vpliva predvsem na odpuščanje zaposlenih



Hvala za pozornost