

Lek d.d.

A young woman with her hair in a bun, wearing a striped shirt and dark overalls, stands with her arms crossed in an art studio. Behind her are several large, colorful abstract paintings on easels. The scene is brightly lit, and she has a friendly expression.

Novartis v Sloveniji – podjetje priložnosti

Marina Klemenčič

Ljubljana, 22. december 2022

 **NOVARTIS** | Reimagining Medicine

Izključitev odgovornosti

Informacije v nadaljevanju vsebujejo določene napovedi, ki se nanašajo na poslovanje družbe. Spoznamo jih lahko po uporabi terminologije projekcij in napovedi, kot npr. „bo“ ali „se pričakuje“ ali podobnih izrazov, in po tem, da se v besedilu govori o strategijah, načrtih ali potencialnih izidih. Med take izjave sodijo tudi opisi vlaganj družbe in razprave o potencialnih prihodkih od prodaje, dobičku ali drugih finančnih rezultatih v prihodnosti. Te izjave predstavljajo sedanjo oceno prihodnjih dogodkov s strani družbe in so zaradi tega odvisne od določenih tveganj, negotovosti ter domnev. Mnogi dejavniki lahko vplivajo na dejanske rezultate, uspešnost ali dosežke družbe, tako da se bodo ti bistveno razlikovali od prihodnjih rezultatov, uspešnosti in dosežkov, o katerih izrecno ali posredno govorimo v tem dokumentu s terminologijo projekcij in napovedi. Ti dejavniki so navedeni v obrazcu 20-F, ki ga je družba predložila Agenciji za trg vrednostnih papirjev ZDA (*US Securities and Exchange Commission*), mednje pa med drugim sodijo tudi nepričakovane zakasnitve s strani upravnih organov ter negotovosti v zvezi s kliničnimi raziskavami in razvijanjem izdelkov, morebitnim pojavom konkurenčnih izdelkov, povečanimi vladnimi pritiski za zmanjševanje cen in zmožnostjo družbe, da pridobi ter podaljšuje patentno zaščito in drugo zakonsko zaščito pravic intelektualne lastnine. Če se uresniči eno ali več tveganj ali negotovosti ali če se izkaže, da osnovne predpostavke niso točne, to lahko privede do tega, da bodo resnični rezultati pomembneje odstopali od tistih, ki so v tem dokumentu opisani kot predvideni, domnevni, ocenjeni ali pričakovani.

Dotikamo se življenj milijonov ljudi po vsem svetu



Novartisovi izdelki
so prisotni v

155

državah.



Skupno
dosegamo

766

milijonov bolnikov.



Preko
posebnih
programov
dosegamo

56,2

milijona bolnikov.

Naše poslanstvo je ključnega pomena, podpirajo ga močna kultura in jasne vrednote



Poslanstvo

Odkrivamo nove poti za izboljšanje in podaljševanje življenja ljudi.



Vrednote

Navdahnjenost | vedoželjnost | opolnomočenost | integriteta

Naša strategija

Osredotočena farmacevtska družba, ki jo poganjajo napredne tehnologije v R & R, vrhunske prodajne dejavnosti, globalni dostop in podatkovna znanost.

Prednostne naloge | naš fokus



Krepitev ključnih
terapevtskih področij



Razvoj naših
vodilnih tehnoloških
platform



Pospeševanje štirih
prednostnih
geografskih območij



Preoblikovanje
Sandoza

Pot do zmage | naših pet prioritet



Zagotavljanje
vsakodnevne
operativne odličnosti



Spodbujanje moči
naših ljudi



Doseganje
sprememb z
inovacijami



Opiranje na
podatke in digitalno
tehnologijo



Vračanje
družbi

Novartis – največji ponudnik zdravil slovenskim bolnikom in zdravstvu



Ljubljana    
~ 3290 sodelavcev

Lendava  
~ 712 sodelavcev

Prevalje  
~ 218 sodelavcev

Mengeš   
~ 1270 sodelavcev



Raziskave in razvoj



Proizvodnja

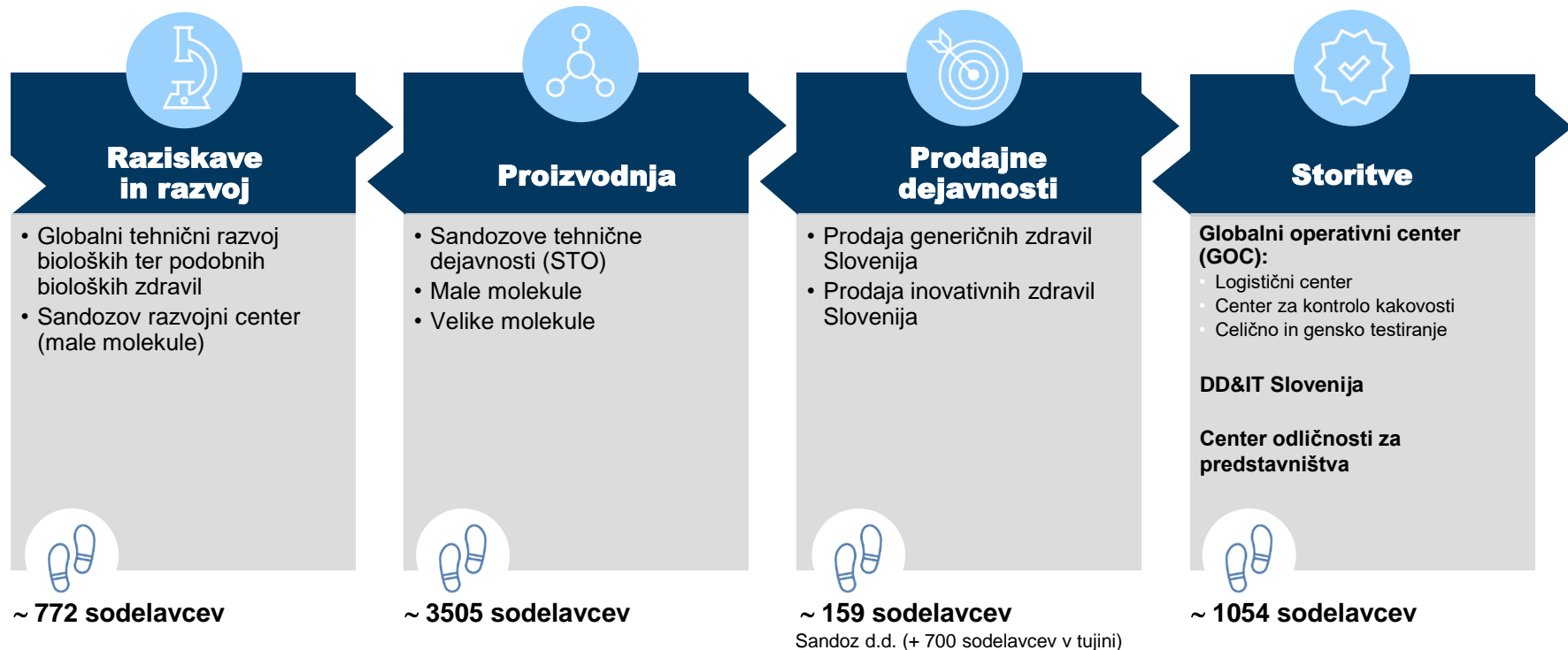


Prodajne dejavnosti



Storitve

Novartis v Sloveniji – področja delovanja



Smo eden od ključnih stebrov slovenskega gospodarstva



Novartis predstavlja
3,1 %
slovenskega BDP



4. največji
zaposlovalec



4. največji
po prodaji



Lek je v letu 2021 v raziskave in razvoj vložil 170 milijonov €,
→ **13,4 %** celotne prodaje,
kar Lek uvršča med vodilna slovenska podjetja glede na
vlaganje v raziskave in razvoj (R & R).

Novartis je leta 2021 v Sloveniji vložil 289 milijonov €



Zagotavljanje vsakodnevne operativne odličnosti

- Novartis je leta 2021 v Sloveniji vložil **289 milijonov €**, doslej od leta 2003 že več kot **3 milijarde €**.
- Nadaljujemo **preoblikovanje proizvodnih in razvojnih zmogljivosti**.
- V letu 2021 smo na proizvodnih lokacijah v Sloveniji **proizvedli in pakirali že 37 inovativnih zdravil**.

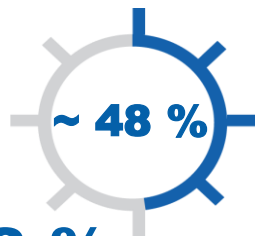
Naši sodelavci so temelj našega uspeha



5490

**navdahnjenih
sodelavcev**

(redno zaposleni)



~ 48 %
**žensk na vodilnih
položajih**

> 580



sodelavk in sodelavcev
z **magisterijem
oziroma
doktoratom**

> 75 let
**farmacevtske
dediščine**



Razvijamo prebojne rešitve za bolnike in omogočamo dostop do zdravil



Doseganje sprememb z inovacijami

- S **14,2 %** tržnim deležem smo z vsemi svojimi divizijami ohranili vodilni položaj na slovenskem farmacevtskem trgu.
- Slovenskim bolnikom so na voljo **prebojne inovativne terapije**.
- Slovenskim bolnikom je na voljo vseh **osem Sandozovih podobnih bioloških zdravil**.
- Krepimo proizvodnjo **zahtevnih generičnih in inovativnih zdravil** z visoko dodano vrednostjo.

Ponovno prejemniki mednarodnega certifikata „Top Employer“



Spodbujanje moči naših ljudi

- Drugo leto zapored smo kot prvo farmacevtsko podjetje v Sloveniji pridobili **mednarodni certifikat „Top Employer“**.
- Smo **najuglednejši delodajalec 2019, 2020 in 2021**.
- Prejemniki **certifikata LGBT prijazno podjetje**, ki ga podeljuje Mestna občina Ljubljana.
- Prejemniki priznanja **MEGA** za medgeneracijsko sodelovanje.
- Smo **invalidom** in tudi **družini prijazno podjetje**.

Pomembno prispevamo h globalnemu uspehu Novartisa

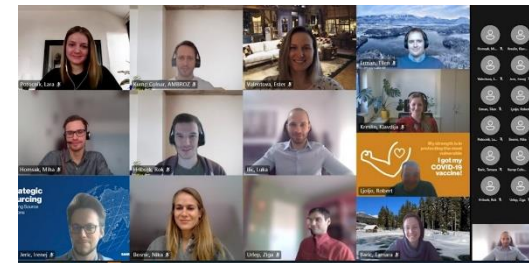


Opiranje na podatke in digitalno tehnologijo

- Prejemniki **Novartisovih znanstvenih nagrad za izjemne dosežke** na področju raziskav in razvoja.
- Prejemniki **osmih Sandozovih nagrad za raziskave in razvoj**, vključno z nagradama za znanstveno odličnost.
- **Zlato in srebrno nacionalno priznanje GZS za inovaciji.**
- Projekt **mešane resničnosti Vision** je bil finalist izbora Best of the Best.
- **AmCham** najboljša poslovna praksa: Industrija in univerza – Skupaj gradimo družbo znanja in blagostanja.

Programi za osebno in strokovno rast zaposlenih

- Odbor za inovacije in sodelovanje
(Board of Innovation & Collaboration)
- AmCham - Young Professionals
- Strateško upravljanje idej sodelavcev in sodelavk
- Zvezde
- Pobuda Polni življenja
- Raznolikost, pravičnost in vključenost
- Svetovalni odbor mladih
(Young Advisory Board)



Lek d.d.



Raznolikost, pravičnost in vključenost

Tanja Sinigoj

Ljubljana, 22. december 2022

Področja delovanja



Naše aktivnosti usmerjene v prihodnosti

Si lahko predstavljate?

- ✓ **Vrednote podjetja** so na nivoju, kjer so vsi predstavniki ranljivih skupin **dobrodošli, se počutijo sprejete** in živijo **najboljšo različico sebe** prav vsak dan
- ✓ **Razvojni program zaposlenih** je **sinhroniziran z njimi** in **potrebami podjetja** v vseh obdobjih življenja
- ✓ Ali lahko posodobimo **preventivni program**, da se izognemo ali vsaj odložimo nekatere zdravstvene izzive, ki pridejo z leti
- ✓ Ali lahko **ponesemo raznoliko** in **vključujočo kulturo izven sten podjetja** in s svojimi zavezami in aktivnostmi **vplivamo na ostala podjetja, politiko, kulturo v Sloveniji**



Si predstavljate, da živimo raznoliko in vključujočo kulturo na način, da v bodoče pobud ne bi potrebovali več?

Lek d.d.



Pobuda Polni življenja

Nika Anžiček

Ljubljana, 22. december 2022

Predstavitev pobude Polni življenje

Dimenzije dobrega počutja

Telesno



- Zdrava hrana in hidracija
- Zdravo okolje za pripravo hrane
- Gibanje
- Spanje
- Okrevanje
- Energija
- Odsotnost izčrpanosti
- Zdrava ergonomija
- Kvalitetno bivalno okolje (kvaliteta pitne vode in zraka)

Duševno



- Zadovoljstvo z življenjem
- Sreča
- Miselno dobro počutje
- Čustveno ravnovesje
- Želja po učenju
- Psihološka varnost
- Samozavest pri skrbi za druge

Družbeno



- Družbena povezanost
- Zdravi odnosi
- Angažiranost v skupnosti
- Zadovoljstvo na delo
- Občutek pomena
- Pripadnost
- Vključevanje in sprejemanje
- Skrb za druge
- Kvalitetno okolje za delo (primerni prostori, dostopnost opreme in tehnologije)

Minute za čuječnost



Več kot 20 **tematskih posterjev**, ki pomagajo, da ostanemo osredotočeni, delujemo zavedno in z dobrim namenom.



Polni življenja
Čuječnost

Čuječe upravljanje čustev

Čustva pridejo in gredo kot oblaki na vetrovnem nebu. Zavedno dihanje je moje sidro.

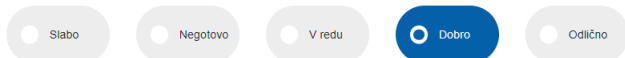
Thich Nhat Hanh

1. Če se pojavi močno čustvo ali telesna zaznava, se preprosto ustavite in ne reagirajte. Ostanite v stiku s čustvom.
2. Preverite zaznavo, občutke, ki so se sprožili v vašem telesu. Ne obsojajte ali presočajte zaznav, usmerite svojo pozornost na območje zaznave v vašem telesu, na napetost, temperaturo, teksturo, premikanje in mentalne slike, ki se pojavijo v povezavi s tem.
3. Sprejmite — izrecite dobrodošlico zaznavi z nekaj topline in odobravanja. Ne odrivajte je stran in ne obsojajte je.
4. Dovolite ji obstajati in jo spustite. Dihajte globoko in za 15 do 20 sekund usmerite svojo pozornost na izdih.

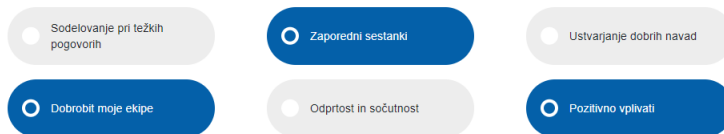
Osebno prilagojeno svetovalno orodje

Kako se počutite?

Vprašanje 1 / 3
Kako se počutite?



Vprašanje 2 / 3
O čem razmišljate?
Izberite vse ustrezne občutke.



Časovno učinkovite ideje

Tematski sklopi kartic z nasveti



Gibanje na sredini sestanka

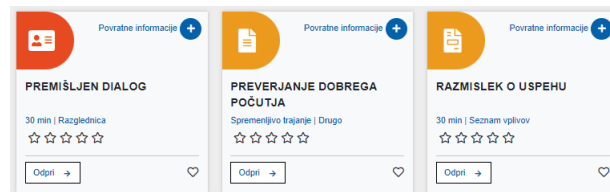
Sestanek je trajal 60-90 minut.

Predlagajte odmor na sredini sestanka in vse vodite pri raztegovanju ter kratkih gibalnih vajah.

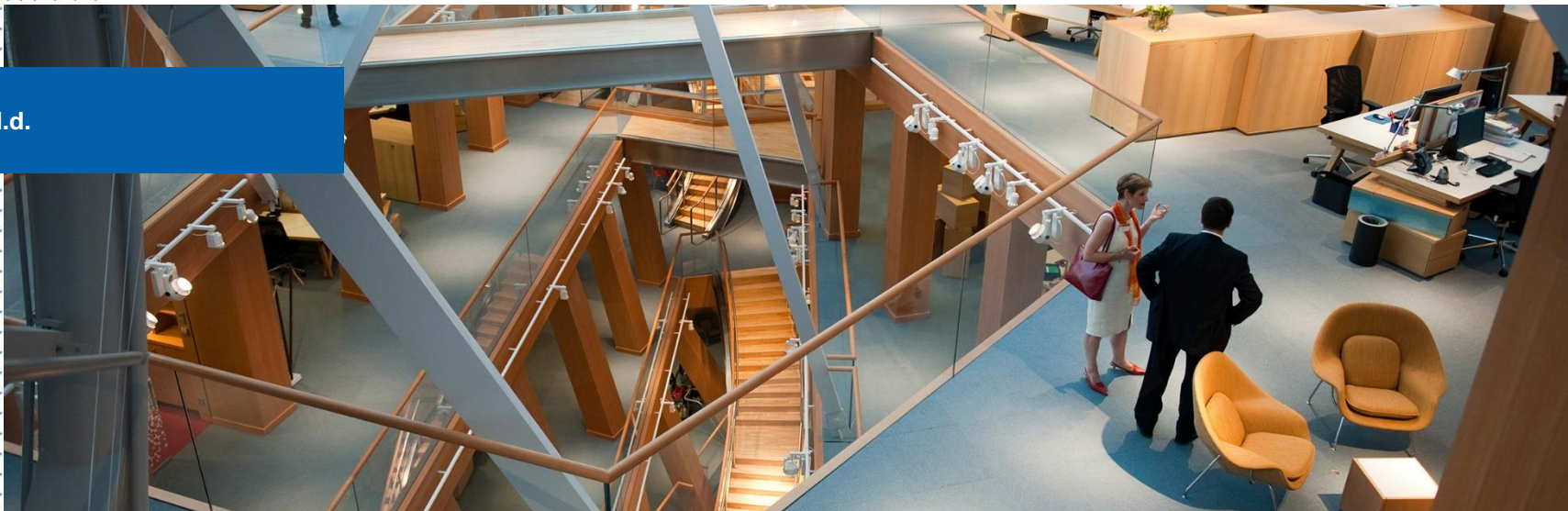
Zakaj to storiti:

Po 90 minutah negibnosti se storilnost in ustvarjalnost drastično zmanjšata.

Gibanje aktivira vsa področja možganov in hkrati izboljša dovajanje kisika ter hranil v možganske celice, poveča osredotočenost in miselno moč.



Lek d.d.



Svetovalni odbor mladih / Young advisory board

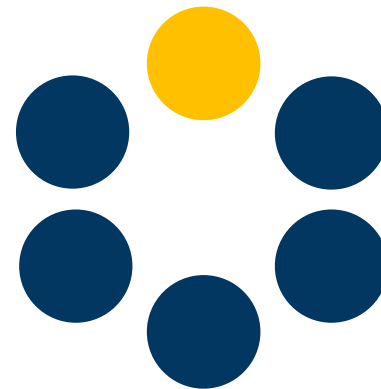
Miha Homšak

Ljubljana, 22. december 2022

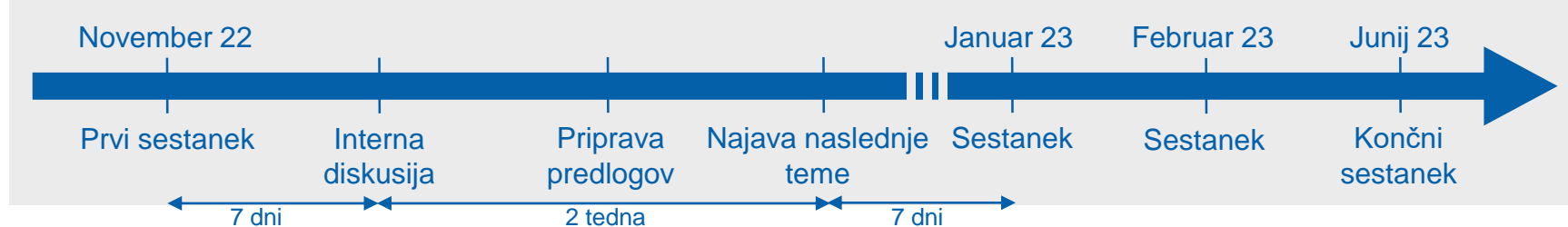
Sodelovanje voditeljev sedanjosti z voditelji prihodnosti

Cilj svetovalnega odbora mladih je ustvarjanje varnega nekonkurenčnega okolja, ki spodbuja sodelovanja med mladimi in vodilnimi, za izmenjavo idej, ki pomembno vplivajo na poslovanje in kulturo našega podjetja ali širšega okolja.

Vsebina razprav se razlikuje glede na interese vključenih. Višji vodja in vsak član svetovalnega odbora lahko izpostavi temo, za katero meni, da bi bilo treba o njej razpravljati.



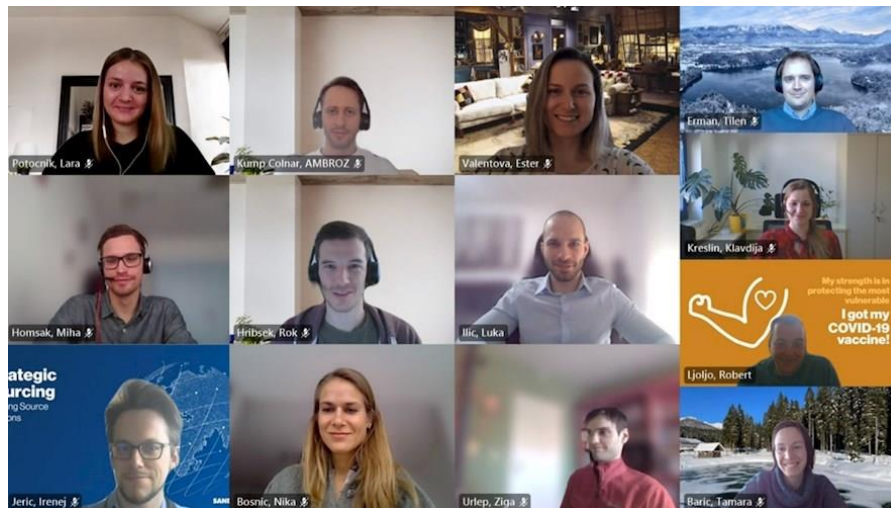
Časovnica



Sodelovanje voditeljev sedanjosti z voditelji prihodnosti

Teme, ki smo se jih dotaknili:

- Covid19 in odziv podjetja,
- soustvarjanje dela v prihodnosti,
- karierni razvoj in osebna rast,
- intrapreneurship,
- kako izboljšati delovno okolje in korporativno kulturo,
- spretnosti na delovnem mestu,
- trajnostni razvoj,
- upravljanje sprememb in projektov in pridobivanje in ohranjanje ključnih talentov.



Pri določenih temah so bili na srečanje povabljeni tudi drugi strokovnjaki.

Svetovalni odbor mladih je bil vključen v postavljanje priorit s člani uprave



Kako smo zagotovili, da Svetovalni odbor mladih ni enkratna pobuda

Idealen kandidat:

- 25 – 35 let,
- vsaj 2 leti izkušenj v podjetju / bogate predhodne izkušnje,
- sposobnost strateškega razmišljanja in
- želja po kreiranju sprememb.

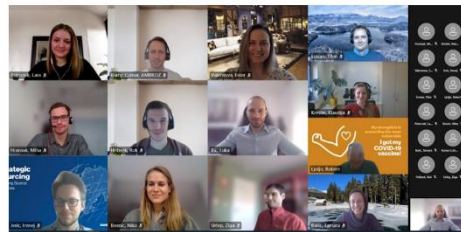
- Uravnoteženo zastopanje spola, oddelka in področja.
- Prijave odprte za vse zaposlene v podjetju.
- Izbirni postopek v dveh korakih: pisna naloga in intervju.
- Končni izbor: 4-članska komisija + predstavnik kadrov.
- Vodenje naslednje generacije prevzema 2 najbolj zagnana predstavnika trenutne generacije.

Po opravljenem izbirnem postopku:

1. Interna (OneNovartis) in zunanja (LinkedIn) komunikacija
2. Sporočilo direktorja novim članom YAB-a

Become a member of the 3rd generation of the Young Advisory Board

Become a part of creating the future of pharmacy by joining the Young Advisory Board. Submit your application by the October 28 2022 via application form.



The Young Advisory Board (YAB) is one of our innovative human resource practices that reflects Novartis' culture of empowerment, inclusion and diversity, and development in non-hierarchical and agile teams. The one-year term of the second generation of the initiative is now ending, and we would like to take this opportunity to appeal to the next generation of young talents to join us and help shape our key decisions.

"At Novartis in Slovenia, we value and listen to every individual who wants to contribute to our common goals. We believe that the best ideas are born out of diversity, which we see as our competitive advantage. The knowledge acquired through our long careers gains weight when we share it with young talents, who often impress us with their views and a different way of thinking," said **Robert Ljolo, President of the Board of Management of Lek and Novartis Country President Slovenia**.

The mission of the YAB is to foster the exchange of views between young professionals and the management, nurture intergenerational collaboration, and create a space for spawning ideas with great impact on the company's operations and corporate culture, and the wider community. The YAB contributes to making strategic decisions for the company and building trust between young talents and the company's board of management.

"By participating in Young Advisory Board you are given a unique opportunity to facetime with leadership as well as a front row seat to see how a complex organization is run. At the same time our senior managers receive sparring partners from different departments and functions, and fresh out-of-the-box ideas which can evolve into impactful company-wide initiatives in areas of sustainability, inclusivity, operations, and technological innovation. For me personally, being part of YAB was a period of incredible personal and professional development, but also fun adventures with like-minded colleagues. For sure YAB will challenge your beliefs and capabilities in the best way possible," said **Andrež Kump Colnar**, a member of the 2021/22 YAB cohort.

Postani član Svetovalnega odbora mladih

DOŠLESTE V SVETOVALNI ODBOR MLADIH?

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.

Postani član Svetovalnega odbora mladih (YAB) in pomagaj pri oblikovanju prihodnosti naše farmacevtske družbe. Prijavi se do 28. oktobra 2022 preko aplikacijskega obrazloženja.



Večkrat nagrajena in prepoznana pobuda



Young Advisory Board

Luka Ilič - Slovenia



Luka has sought to create more efficient channels of communication between senior executives and junior employees to influence leadership development and drive positive change in his company.

"One Young World inspired me to take action and create change that impacts the company and broader environment. It has provided a platform to meet like-minded individuals who are creating a better tomorrow."

Novartis recognised Luka's potential by sending him to the 2019 London Summit.

The stories recounted by highly successful fellow delegates inspired Luka to not just listen but lead, motivating him to take his own action.

Returning to Novartis, Luka held open discussions with senior leaders and explored leveraging the idea of creating broader impact through the ambition of like-minded colleagues and senior executives.

The company encouraged Luka to launch a pilot version of a Young Advisory Board (YAB) with a global executive, comprised of fellow Ambassadors, and a Country President, connecting ambitious young minds who seek change and improvement.

The aim of the group is to create a safe, non-competitive environment, fostering collaboration between young professionals and senior executives to exchange ideas that have a significant impact on the business and culture of the company or broader environment.

The YAB also serves as a sounding board for management decisions.

The current generation of YAB meets monthly with the Country CEO, exchanging ideas and challenges, and collaborating on solutions.

This serves both as leadership development for young employees, and as an invaluable resource for senior leaders.

After each year-long cycle, 10 new employees aged between 25-35 replace the Board members, whilst two incumbents take on leadership roles for the new group.

Each new generation sets out its unique values and goals at the beginning of its cycle.

The group has managed to launch initiatives affecting 6,000 employees in Slovenia with a focus on leadership development, sustainability, employee health and corporate change.

As the Board becomes a more embedded part of company decision-making, the Young Advisory Board sets its sights on further improvements in the workplace and even sets an example for other companies in Slovenia to follow.

Already, the initiative has been recognised nationally with the Golden Practice Award for innovative and efficient human resource practice.

Kontaktirajte nas

- www.novartis.com/careers - kjer so objavljene aktualne priložnosti za zaposlitev
- [Linkedin – Novartis in Slovenia](#) – spoznajte naše Poslovne partnerje za pridobivanje talentov in novosti v naši družbi



Nina Pakiž, TA Lead M&S Europe – nina.pakiz@novartis.com



Čas je za mreženje