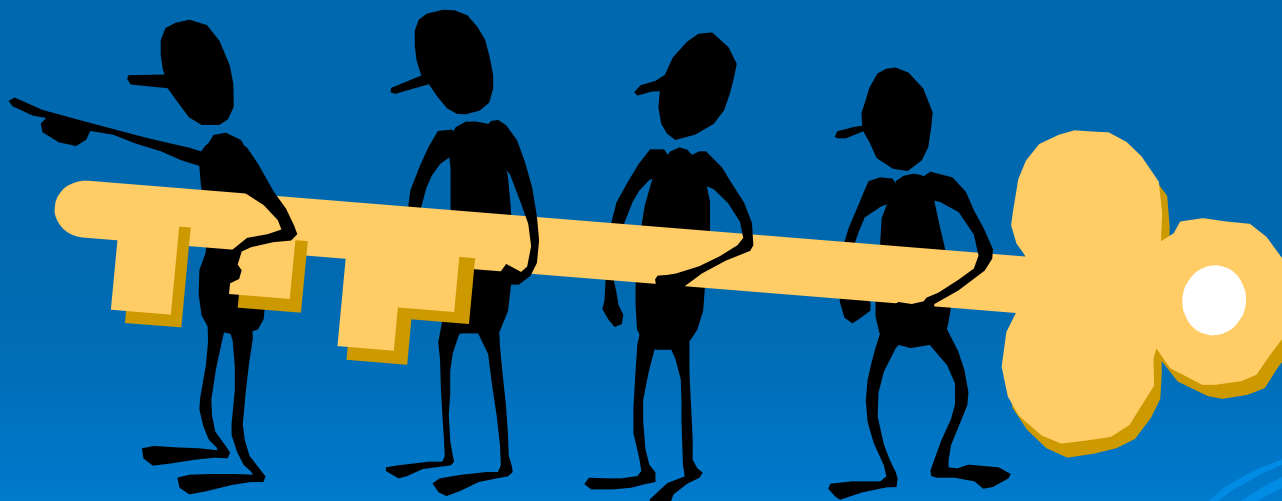


# karnion

holistični  
center  
razvoja  
osebne  
uspešnosti



## *DIALOGIKA*



# DIALOGIKA

Dialogika je svetovno priznan učinkovit sistem vodenja in samovodenja, ki vodi k zdravi odgovornosti v organizaciji.

## Pričakovani cilji treninga:

1. Učinkovitost vodenja se dvigne na raven, ki omogoča doseganje ciljev v organizaciji.
2. Povečana profitabilnost (ni znano, da sistem kjerkoli nebi deloval), ker se dvigne raven inovativnosti in ustvarjalnosti.
3. Občuten dvig zadovoljstva zaposlenih, ki je posledica razvidnega sistema odgovornosti.

## Vsebina:

Udeleženec osvoji 4 najbolj uveljavljene šole vodenja v svetu:

1. Geštalt
2. Realitetna šola
3. Vedenjska šola
4. Transakcijska analiza

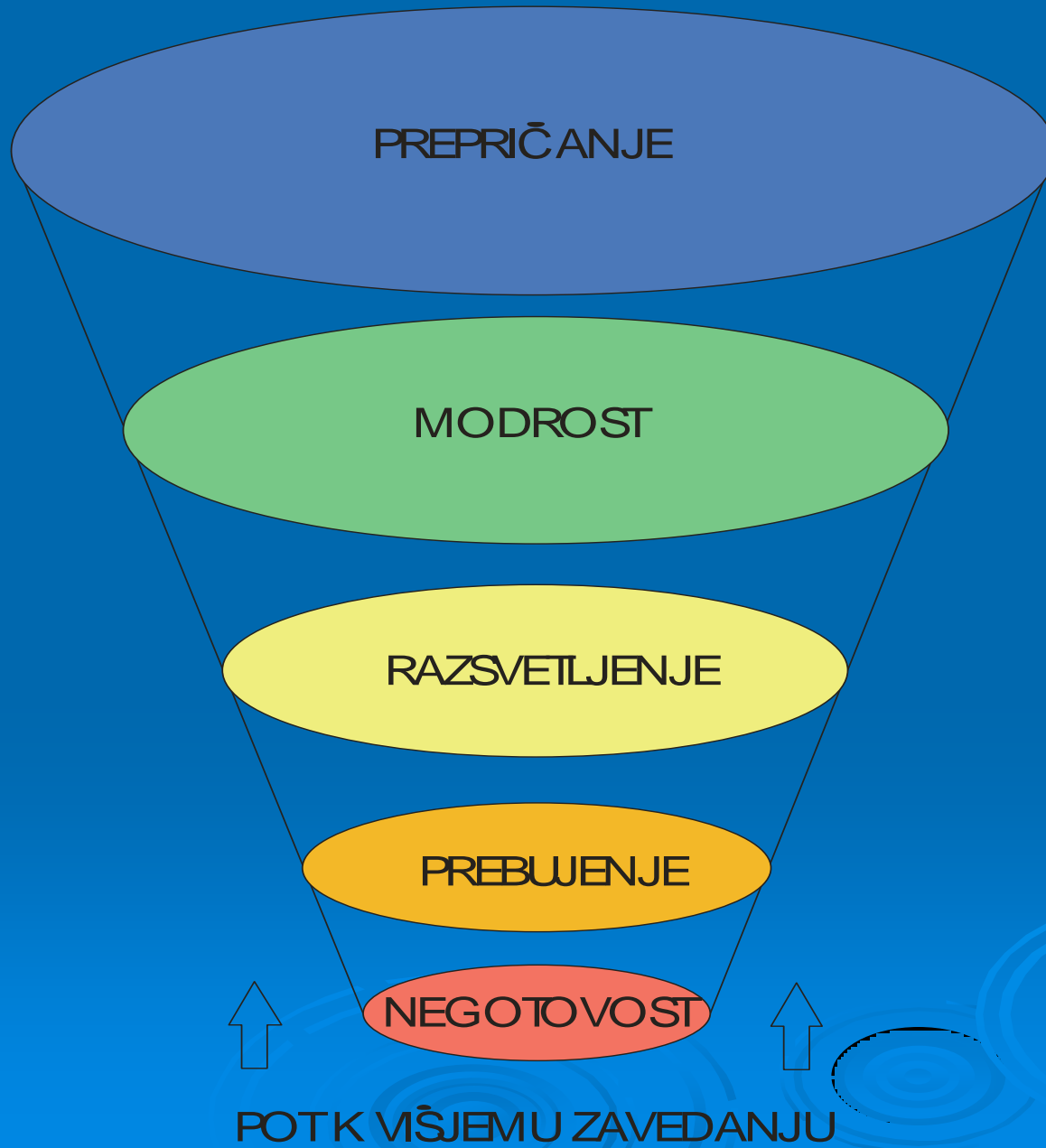
ter poslovni jezik odgovornosti in preseže nivo zavesti žrtve in razvije proaktivno zavest.

## Metodologija dela:

Trening delavnice z e-učenjem. Udeleženci so ves čas povezani s trenerjem, ki jih v konkretnih primerih iz prakse vodi do rešitve. Pred treningom se trener z vsakim udeležencem na individualni uri pogovori z namenom, da spozna njegove specifične razmere delovanja in njegovo osebnost.

Trening je organiziran v treh stopnjah, vsaka vključuje 32 ur.

# 5 NIVOJEV ZAVESTI



## KAKO ZAVIRATI INOVATIVNOST IN USTVARJALNOST

Biti pesimist.  
Pridigati. Moralizirati.  
Soditi. Kritizirati. Videti le  
napake. Zlohotno interpretirati.  
Nenehno oporekati. Ugovarjati. Odzivati  
se negativno. Omalovaževati. Zanikati uspehe.  
Biti ciničen. Prezgodaj zahtevati popolnost.  
Popravljati. Odvzemati odgovornost. Biti avtoritaren.  
Jeziti se. Zastrahovati. Biti nepozoren. Ohranjati  
razdaljo. Ne biti pripravljen poslušati. Ne sodelovati.  
Zahtevati dokaze. Dvomiti o vsem. Zaslisevati.  
Ne spodbujati. Ostajati popolnoma hladen. Biti nestrpen.  
Iskati majhne napake. Presekati besedo. Izžarevati  
zdolgočasnost. Biti gospodovalen. Ukazovati.  
Zmeraj vse urediti in razvrstiti. Groziti. Okrepiti straže  
in poostriiti varnostne ukrepe. Zahtevati. Očitati. Žaliti.  
Postavljati ultimete. Smešiti. Biti malodušen.  
Pomanjkanje analitičnega duha

## KAKO SPODBUJATI INOVATIVNOST IN USTVARJALNOST

Biti optimist.  
Vztrajati pri pozitivnih  
vidikih. Pričakovati dobre izide.  
Truditi se, da bi razumeli. Izogibati se  
prezgodnjim zahtevam. Ob koncu napraviti  
ugodne sklepe. Storiti vse, da bi uspeli.  
Znati uravnovešeno odmerjati prožnost in silo.  
Sprejeti nepreciziranje in negotovost. Učiti se iz napak.  
Biti diplomat. Prepoznati dobre lastnosti vsakega  
posameznika. Sprejeti iskanje. Znati poslušati. Pokazati  
zanimanje. Pokazati strinjanje. Biti v oporo. Sprejemati.  
Sporazumevati se. Sodelovati. Biti na voljo. Biti  
konstruktiven. Skupno razmišljati. Deliti tveganje.  
Zaupati drugim. Verjeti v uspeh. Spodbujati sodelovanje  
drugih. Poenostaviti jezik. Govoriti kot enak enakemu.  
Odpraviti hierarhične odnose. Odpovedati se sankcioniranju.

DREVO ZNANJA

# VREDNOST NASMEHA

- *Nasmeh nič ne stane, toda velja mnogo.*
- *Bogati tistega, ki ga prejema in tistega, ki ga daje.*
- *Ne traja več kot trenutek, toda v spominu ostane večno.*
- *Nihče ni tako bogat, da ga ne bi potreboval.*
- *Nihče ni tako ubog, da ga ne bi mogel dati.*
- *V hišo prinaša srečo, v trudu daje pogum.*
- *Nasmeh je znamenje prijateljstva.*
- *Je dobrina, ki se ne da kupiti, temveč samo podariti.*
- *Če srečate nekoga, ki se vam ne zna nasmehnuti, se mu nasmehnite vi.*
- *Ker nihče ne potrebuje tako nasmeha kot tisti, ki ga ne zna darovati drugim.*

## CELOSTNI PRISTOP

maksimalizacija psihofizičnih potencialov voditeljev

**Vsebina:** Karnion Superlearning - 40 ur za trening aktivnega poslušanja, inovativnega in ustvarjalnega mišljenja - možganski fitnes + trening Dialogike.



# NAMESTO KRITIKE



MENI  
TEBI  
OBEMA



REALNOST



1.

2.

3.

4.

5.

ODKRIVANJE SLIČIC - KAJ ODGOVARJA

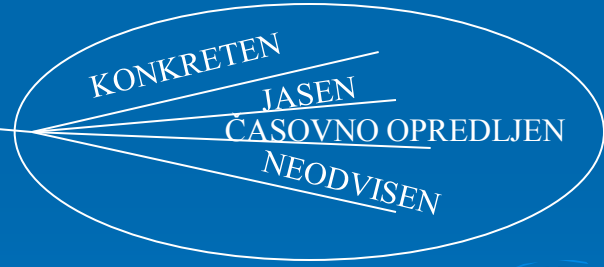
POGLED V SEDANJE VEDENJE - KAJ DELAM?

Ugotovita vsak zase.

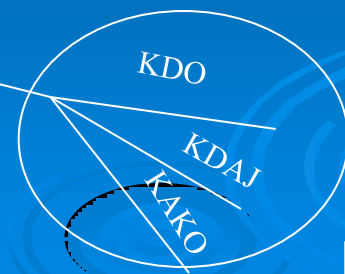
PRESOJA SVOJEGA VEDENJA - NE OCENJEVANJE DRUGEGA!

Ali to kar delam prispeva k uresnitvi želje? Je učinkovito?

IZDELAVA SKUPNEGA NAČRTA, KI NAJ BO



OBVEZA - SLEDENJE NAČRTA



OBA

PRIDOBITA

VODEN RAZGOVOR  
NAMESTO KRITIKE

# AKADEMIJA DIALOGIKE

1. ŠOLANJE ZA TRENERJE DIALOGIKE
2. DOSTOPNOST TRENINGA ZA VSE ZINTERESIRANE IZVEN ZAKLJUČENIH SKUPIN ZNOTRAJ ORGANIZACIJE

